

Dennisse van Netwerk

pag. 6



Stijn De Loore: 20 Jaar Netwerk pag. 7



Waarde in de kijker

pag. 13



Kleurplaat pag. 12

Netwerk blijft Netwerk pag. 5

Een jonge Ingenieur in actie pag. 9

De vakbond bij Netwerk pag. 11



Redactiecolumn oktober 2024

Na een deugddoende zomer met hier en daar zelfs een sprietje zon, is het tijd voor de traditionele eindspurt. Nog 100 dagen scheiden ons van 2025 en alles ligt nog open. In deze laatste rechte lijn bereiden we ons tweeledig voor: op een goed eindejaar en op een vliegende start van 2025. De komende zes maanden en zeker de eerste maanden van 2025 staan bol van de nieuwe projecten en grote werven. Let's go!

Maar niet zonder eerst 2024 in schoonheid af te ronden: wat een jaar is dit geweest! 20 jaar Netwerk gevierd, Stijn en Kevin weg, overname door Companions. Geen lichte beslissingen, zeker niet. Wel bewuste keuzes, wat niet voor iedereen altijd even duidelijk is. Als je daar vragen over hebt, aarzel dan niet om even met Inge of Jan te bellen of te mailen. Zij staan klaar om alle vragen te beantwoorden.

We blikken ook even terug op de Netwerkdag in Pairi Daiza. Wat een topdag was dat! Niks dan blijе gezichten en vrolijke Netwerkers.

Verder spreken we in dit nummer met een aantal mensen van de vakbond, hebben we een gesprek met één van onze jonge ingenieurs en geeft Stijn zijn versie van de afgelopen 20 jaar.

Een sterk nummer, in een nieuw jasje. Of je het al had gemerkt weet ik niet, maar na de branding oefening in de eerste helft van het jaar, rollen we de nieuwe branding de komende maanden écht uit. Een lichte aanpassing van het logo, minimale kleurschakeringen en een ander lettertype. Meer een evolutie dan een revolutie, eentje die je wel zal merken de komende maanden. Voor de volledigheid: check gerust al eens op netwerkgroep.com/branding wat er allemaal te wachten staat :-)



- 4 MANAGEMENT COLUMN**
Verandering is de enige constante, en Netwerk blijft Netwerk
- 5 TERUGBLIK OP EEN FANTASTISCHE NETWERKDAG!**
Met 430 waren we, Netwerkers en hun gezin.
Een berg schoon volk, en wat een weer!
- 6 DENNISSE VAN PSYCHOLOGIE NAAR RECRUITMENT**
Een flinke dosis doorzettingsvermogen en een altijd
positieve mindset.
- 7 STIJN DE LOORE: 20 JAAR NETWERK**
Overdracht van Netwerk aan Companions
- 8 KORT NIEUWS**
Netwerk huisstijl krijgt een frisse look!
- 9 WARD VANGENECHTEN**
Een Jonge Ingenieur in Actie bij Netwerk
- 10 NETWERK WERD OVERGENOMEN DOOR COMPANIONS**
Wat betekent dat voor jou?
- 11 DE VAKBOND BIJ NETWERK**
Netwerkers voor Netwerkers
- 12 KLEURPLAAT**
- 13 WAARDE IN DE KIJKER**
Uitgelicht: Flexibiliteit
- 14 EVERGREEN VACATURES**
DE NETWERKERS EN HUN PROJECTEN
- 15 WIE IS WIE?**
- 16 WIL JIJ OOK GRAAG CROQUES ON SITE?**
Bel even met Franky
SCHRIJF JE IN



Jaargang 4, nr. 7, oktober 2024

REDACTIE
Netwerk

REDACTIE
Wannes De Loore

AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE
Jan, Inge; Dennisse, Stijn, Ward, Fatima,
Martine, Curt, Karim, Elke, Dee Dee, Jerry,
Giel

AANLEVEREN ARTIKEL
Zelf een artikel aanbrengen: Heb jij iets
meegemaakt op het werk? Wil je iets laten
vermelden? Mail het dan aan
marketing@netwerkgroup.com

CONCEPT & ONTWERP
Jos Bergmans / studio47.eu

FOTOGRAFIE
Rafael Balrak / rafaelbalrak-photography.com
Johan Gagelmans / johangagelmans.com
Pairi Daiza / pairidaiza.eu

ILLUSTRATIES
Ellen de Graaf, Dall-E

OPLAGE
500

DRUKWERK
buroform.be

Deze krant is gedrukt op milieuvriendelijk
papier. Nautilus Classic is gemaakt van
100% post-consumer gerecycleerde vezels.
Het papier heeft een natuurlijk witte tint en
een eigen karakter. Het heeft de volgende
milieucertificeringen; Blue Angel, EU-Ecolabel,
ISO 14001, FSC® 100% Recycled,
PCF - Process Chlorine Free.



Verandering is de enige constante, en Netwerk blijft Netwerk

Zoals Inge zegt: verandering is de enige constante, maar Netwerk blijft Netwerk.

Als kersverse Managing Partner heb ik de eer en de verantwoordelijkheid om Netwerk mee te (bege)leiden door een periode van veranderingen. Sinds kort hebben we een nieuwe hoofdaandeelhouder, Companions. Begrijpelijkwerijs roept dit vragen en soms zelfs zorgen op. Daarom wil ik vandaag stilstaan bij wat deze verandering betekent voor iedereen en – belangrijker nog – wat het niet verandert.

Verandering is inherent aan groei en evolutie. In de snel veranderende wereld van vandaag kunnen bedrijven niet stil blijven staan. De markt, technologie en de behoeften van onze klanten zijn voortdurend in beweging. Toch geloof ik sterk dat verandering ook kansen biedt, mits we onze kernwaarden behouden en versterken. Bij Netwerk hebben we altijd vooropgesteld dat onze waarden en bedrijfscultuur de fundamenten zijn waarop we verder bouwen, en dat blijft zo.

Volgens Jan betekent een overname voor Netwerk vooral verbinding en verbetering.

Een overname! Ook al was het eerder een natuurlijk vervolg op de koers die er de laatste jaren binnen Netwerk werd gevaren, toch is het altijd even wennen als je kapitein het schip verlaat. Een dikke merci aan onze pater familias, Stijn De Loore, is dan ook zeker op zijn plaats! Bedankt voor alle kansen die je ons hebt geboden, Stijn, en bedankt om ons helemaal onder te dompelen in de waarden van Netwerk, die wij met veel trots verder zullen uitdragen. Geniet van al het moois dat je ongetwijfeld te wachten staat.

Zoals Inge het al zeer mooi omschreef, hoort verandering ook bij groei en evolutie. Voor Netwerk Technical Staffing (Nederland) betekent deze verandering vooral verbinding en verbetering. Met de overname door Companions bieden zich veel kansen aan op het vlak van procesoptimalisaties, expertise en verdere professionalisering. Het versterken van de samenwerking tussen onze Belgische en Nederlandse entiteiten zal ons beter wapenen voor de toekomst.

Inge benadrukt dat onze waarden het hart van Netwerk vormen.

Netwerk is een bedrijf van mensen voor mensen, door mensen. Onze waarden – warm, menselijk, transparant, integer, fatsoenlijk, open en eerlijk – vormen de kern van wie we zijn en wat we doen. Stijn heeft hier jaren voor gewerkt en terecht streng op toegekeken dat deze waarden verweven waren en zijn in elke actie die we ondernemen en elk besluit dat we nemen. Het is belangrijk voor mij, en voor ons als organisatie, om deze waarden levend te houden en verder te versterken.

Companions ziet de kracht van deze waarden net zo helder als wij. Daarom hebben ze ons gekozen; niet om ons te veranderen, maar om ons te versterken en te ondersteunen. Zij waarderen en respecteren de cultuur die wij samen hebben opgebouwd en willen bijdragen aan de groei en het succes van die cultuur. Dit betekent dat onze dagelijkse manier van werken, hoe we met elkaar omgaan en onze inzet voor onze klanten, onveranderd blijft.

Zoals Jan het zegt: we werken samen aan een toekomst vol ambitie.

Wij kijken er enorm naar uit om samen met alle collega's dit mooie verhaal verder te schrijven. Steeds met respect voor onze waarden en met heel veel passie en plezier hopen we van elke job – always a great job – te maken. Zowel Inge als ikzelf hebben met gezonde ambitie en veel goesting deze toekomst aangevat. We zijn er klaar voor om Netwerk samen naar een hoger niveau te tillen, ondersteund door de mogelijkheden die Companions ons biedt.

Inge ziet de toekomst vol nieuwe kansen om te groeien en te bloeien.

De komst van Companions opent nieuwe deuren voor ons. We krijgen de kans om te optimaliseren en te innoveren, om nieuwe markten te verkennen en om onze klanten nog beter van dienst te zijn. Dit alles kunnen we doen door verder te bouwen op wat we al als fundament hadden gelegd, terwijl we trouw blijven aan wie we zijn.

Ik ben oprecht enthousiast over de toekomst van Netwerk. Deze verandering biedt ons de kans om te groeien en te bloeien, terwijl we trouw blijven aan onze kern. Voor ons blijft Netwerk Netwerk, en daar ben ik trots op. Onze mensen, onze waarden en onze cultuur zullen ook in de toekomst centraal staan in alles wat we doen.

Conclusie: Netwerk blijft Netwerk (Inge & Jan)

Inge: We zijn trots op wat Stijn heeft opgebouwd en wat we samen hebben uitgebouwd. We blijven samen vooruitgaan, gesteund door een partner die in ons gelooft. Verandering is de enige constante, maar wij zelf zijn de constante binnen die verandering. Wij bepalen hoe we ermee omgaan, hoe we groeien en hoe we onze cultuur behouden. Netwerk blijft Netwerk, en samen waken we erover dat een job altijd een geweldige job blijft.

Jan: Met respect voor onze geschiedenis en vertrouwen in de toekomst, zetten we onze koers verder. We hebben de wind in de zeilen en kijken vol enthousiasme naar wat komen gaat. Samen schrijven we het volgende hoofdstuk van Netwerk – en dat doen we met veel plezier.



Terugblik op een fantastische Netwerkdag!

Met 430 waren we, Netwerkers en hun gezin. Een berg schoon volk, en wat een weer! De dag had alles wat een dag-uitstap moet inhouden, van ontvangst tot exit through the gift shop! Iedereen werd onthaald op de parking, kreeg een survivalpakket in de handen gedrukt en moest vanaf dan alleen nog maar genieten. Ontzorgen was letterlijk genomen: er was eten, er waren knabbels, er was parking.



Heel trots om deel uit te maken van Netwerk.



Fantastische dag beleefd samen met Netwerk, iedereen heeft enorm genoten.



De lunch werd als top ervaren.



Leuke attenties zoals de giftcard waren een groot succes en worden gewaardeerd.



Kids hebben enorm genoten, het event werd zeer gewaardeerd door de hele familie.



Pairi Daiza, zeker bij mooi weer, is altijd een belevenis. En ook deze zondag zal nog lang heugen!

Een flinke dosis
doorzettingsvermogen
en een altijd positieve
mindset



Dennisse van psychologie naar recruitment

Kennismaking en carrièrepad

Dennisse werkt al 4,5 jaar als recruiter bij Netwerk, maar haar pad begon heel ergens anders. Als kind droomde ze van een sociale carrière, misschien als leerkracht of psycholoog. Tijdens haar studie toegepaste psychologie kreeg ze de kans om verschillende richtingen te verkennen, waaronder ook recruitment. Een vakantiejob bij een uitzendbureau gaf haar de eerste echte ervaring in deze wereld, en het beviel haar meteen! Hoewel ze afstudeerde in de klinische psychologie, voelde ze zich nog niet helemaal zeker genoeg om direct die richting in te gaan. Daarom besloot ze om eerst meer ervaring op te doen in een sector die haar al bekend was: recruitment. Dat bleek een schot in de roos, want Dennisse ontdekte al snel dat ze haar passie had gevonden.

Ervaringen en uitdagingen binnen recruitment

Als recruiter heeft Dennisse veel waardevolle lessen geleerd, vooral over het omgaan met mensen van verschillende achtergronden en persoonlijkheden. Wat haar werk bij Netwerk zo uniek en aantrekkelijk maakt, is de enorme flexibiliteit en vrijheid die ze krijgt. Ze heeft de ruimte om haar dagen zelf in te vullen en haar eigen inbreng te geven, zonder dat er constant iemand over haar schouder meekijkt. Dit geeft haar een gevoel van vertrouwen en verantwoordelijkheid. Toch kent het werk ook zijn uitdagingen: de voortdurende zoektocht naar nieuwe kandidaten blijft een taaie opgave in een competitieve markt waar iedereen in dezelfde vijver vist. Maar de successen, hoe klein soms ook, viert ze samen met haar team, waar iedereen voor elkaar klaarstaat en je je nooit

een nummertje voelt. Haar geheime wapen in dit alles? Een flinke dosis doorzettingsvermogen en een altijd positieve mindset, want in deze job lopen highs en lows vaak hand in hand.

Na 4,5 jaar voelt Dennisse zich helemaal thuis bij Netwerk

Toekomstvisie en persoonlijke ontwikkeling

Na 4,5 jaar voelt Dennisse zich helemaal thuis bij Netwerk, vooral dankzij de warme, familiale sfeer die er heerst. Voor de toekomst hoopt ze dat deze sfeer behouden

blijft en dat het team nog verder kan groeien, met nieuwe ideeën en manieren van werken. In haar vrije tijd houdt ze ervan om actief te blijven; zo gaat ze graag naar de fitness en brengt ze veel tijd door met vrienden en familie. Ze kijkt op naar mensen met een sterk doorzettingsvermogen, zoals sporters die zich elke dag weer volledig inzetten, en laat zich daardoor inspireren om ook zelf te blijven groeien. Haar ambitie voor de komende jaren? Blijven doen wat ze echt graag doet, of dat nu in recruitment is of in een ander vakgebied. Voor Dennisse is het allerbelangrijkste dat ze gelukkig blijft in haar werk, dat ze elke dag met plezier naar haar job gaat, wat de toekomst ook voor haar in petto heeft.



Stijn De Loore: 20 Jaar Netwerk

Stijn De Loore, oprichter van Netwerk, het detacherings- en projectsourcingskantoor met vestigingen in Antwerpen en Dordrecht, heeft besloten om na twintig jaar het stokje door te geven. In een openhartig gesprek blikt hij terug op zijn reis met Netwerk, de uitdagingen die hij heeft overwonnen, en wat hij nu van plan is met zijn toekomst.

Een onverwachte start

Het verhaal van Netwerk begint ergens in 2004, maar de start was verre van traditioneel. Stijn kwam in de detachering terecht na een aantal verschillende jobs, van schilder tot hogedrukreiniger in de kerncentrale van Doel, en zelfs als lasser en elektricien, ondanks zijn kleurenblindheid. Na enkele omwegen en een paar stevige lessen bij bedrijven als Interlabor en Elmecon, besloot hij het roer om te gooien en zijn eigen pad te kiezen.

In 2004 richtte hij Netwerk op, en in 2005 ging de deur open van hun eerste kantoor aan de Desguinlei nummer 12 in Antwerpen. Het was een leeg en rommelig pand, maar met de nodige dosis vastberadenheid en passie bouwde Stijn aan wat nu een succesvol projectsourcingskantoor is. Zijn eerste werknemer werd meteen naar Chili gestuurd voor een project, een internationale start die de toon zette voor de jaren die volgden.

Groeien door vallen en opstaan

Vanaf het begin had Stijn een duidelijk idee van waar hij met Netwerk naartoe wilde. Hij maakte plannen voor vijf en tien jaar vooruit, en koos voor een samenwerking met producenten in plaats van aannemers. "Het gaat om de juiste mensen op de juiste plek krijgen," zegt Stijn, een visie die centraal bleef staan, zelfs tijdens de moeilijkste momenten.

En die moeilijke momenten waren er genoeg. Denk aan de financiële crisis in 2008, toen het personeel halveerde en klanten massaal hun projecten stopzetten. "Er waren dagen dat ik dacht: 'Hoe ga ik dit oplossen?' Maar opgeven was geen optie," vertelt Stijn. Met creativiteit en doorzettingsvermogen wist hij steeds weer nieuwe kansen te creëren en het bedrijf terug op de rails te krijgen. Het geloof in Netwerk en zijn mensen bracht hem door die zware tijden heen.

Het stokje doorgeven

Na 35 jaar in de detacheringswereld besloot Stijn dat het tijd was om het leiderschap over te dragen. "Het is een slopende business," zegt hij. "Het stopt niet om vijf uur, mensen bellen je tot laat in de avond en weer vroeg in de ochtend. Na 35 jaar begint dat vanbinnen toch wel te vreten." Met Jan en Inge vond hij twee mensen in zijn team die hij volledig vertrouwt om het bedrijf verder te leiden. "Ze hebben beiden een goede commerciële feeling en denken vanuit de mens. Dat is voor mij altijd het belangrijkste geweest," legt Stijn uit. Hij ziet hun leiderschap als de juiste stap voor de toekomst van Netwerk.

Wat nu voor Stijn?

Nu hij het roer heeft overgedragen, is Stijn aan het nadenken over wat hij verder wil doen. "Ik loop al een paar jaar rond met het idee om een sociaal restaurant op te zetten, maar het moet wel iets zijn dat geen geld kost," lacht hij. "Misschien ga ik mensen

begeleiden bij het zeilen of wandelen, we zien wel." Voorlopig laat hij alles open en wil hij eerst het punt van verveling bereiken, om daarna te beslissen wat hij écht wil doen. "Leef elke dag alsof het je laatste is, maar droom alsof je nog honderd jaar te gaan hebt, zei mijn moeder."

De toekomst van Netwerk

Ondertussen blijft Netwerk groeien onder het nieuwe leiderschap van Jan en Inge, die trouw blijven aan de kernwaarden: menselijkheid, fatsoenlijkheid en transparantie. "Ze doen het geweldig en ik heb er alle vertrouwen in dat ze Netwerk nog verder zullen laten bloeien," zegt Stijn.

Netwerk blijft een speler van betekenis in de sector. Voor velen heeft het bedrijf een verschil gemaakt, mensen kansen gegeven wanneer anderen dat niet deden. En hoewel Stijn een stap terug doet, blijft zijn geest en visie duidelijk voelbaar in de manier waarop Netwerk zaken doet.

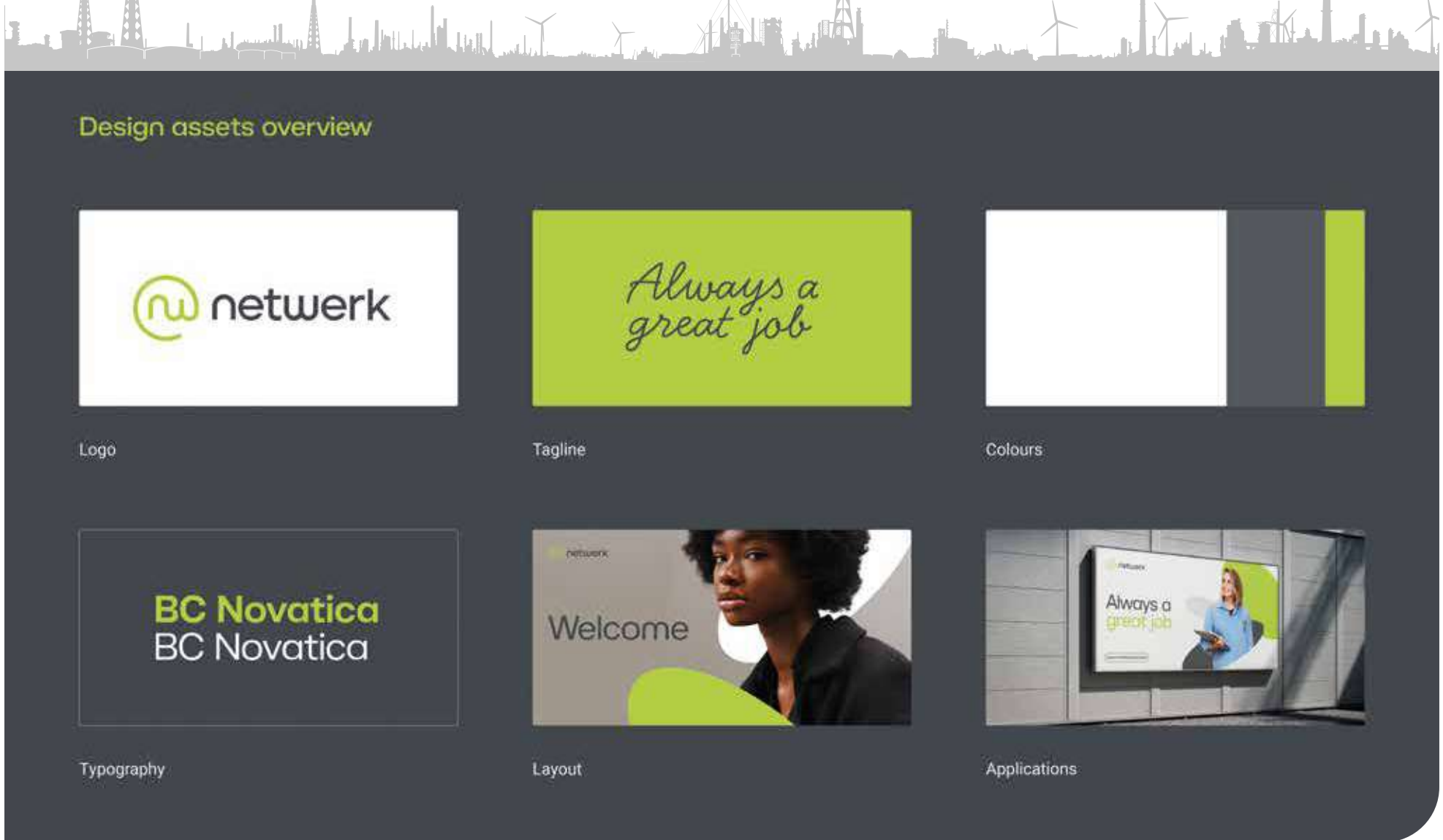
De overdracht van Netwerk werd beklonken met een stevige handdruk tussen Stijn en Fabian



Overdracht van
Netwerk aan
Companions

Het volledige
gesprek is ook
beschikbaar als
podcast!





Netwerk krijgt een frisse look!



We hebben de bestaande huisstijl een kleine make-over gegeven. Niet te gek, wel een update van wat al goed was. Nu nóg moderner en strakker. Je ziet meteen de frisse lime accenten, gecombineerd met veel wit en grijs voor een clean, professioneel gevoel. Het voelt nog steeds helemaal als ons eigen Netwerk, maar dan een tikkeltje frisser. "Always a great job" blijft natuurlijk de kern. Met deze nieuwe stijl zijn we helemaal klaar voor de toekomst!

Voor het volledige verhaal: [check netwerkgroup.com/branding](https://www.netwerkgroup.com/branding)

Fitbonus
Elke en Dee Dee de Abdijentocht



Jerry Jennes wint prestigieuze
Safety Award J56



Zoontje Emiel van
Giel Wilms



Nieuws

Zelf nieuws te melden?

Stuur een mailtje aan marketing@netwerkgroup.com en dan regelen we dat!



Dat maakt werken bij
Netwerk zo uniek en
waardevol



Ward Vangenechten: Een Jonge Ingenieur in Actie bij Netwerk

Bij Netwerk weten we hoe belangrijk het is om talent zoals Ward Vangenechten een kans te geven om te schitteren. Ward, aan boord sinds 2017, is een van onze sterren bij NIRAS in het cAt-project, waar hij zich richt op de veilige opslag van laag- en middelactief radioactief afval.

Dit project omvat meerdere gebouwen, inclusief het cultureel centrum Tabloo, dat al eerder in onze Netwerk Gazet stond. Ward was betrokken bij de opzet van Tabloo, een plek die echt iets teruggeeft aan de lokale gemeenschap terwijl het tegelijk deel uitmaakt van een groter plan voor afvalbeheer dat onze toekomst veiliger moet maken.

Veiligheid en kwaliteit
Veiligheid en kwaliteit zijn voor Ward dagelijkse kost, vooral vanwege het werken in de nucleaire sector. Hij zorgt er persoonlijk voor dat alles op rolletjes loopt en dat de normen niet alleen worden gehaald, maar ook worden overtroffen. "Kwaliteit is enorm van belang hier,"

vertelt hij, en dat zie je terug in elk aspect van het project.

Ward vindt het geweldig dat hij bij Netwerk zowel kan bijdragen aan grote, belangrijke projecten als zijn eigen bedrijf kan opbouwen. "Ik krijg veel ruimte en steun van Netwerk, en dat helpt echt bij het uitbouwen van mijn eigen onderneming." Deze kans om te groeien en te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het bedrijf, is iets dat Ward enorm waardeert.

Hands-on ervaring
De jonge ingenieur benadrukt ook hoe waardevol het is om hands-on ervaring op te doen.

"Er gaat niets boven echt in het veld staan en met je eigen ogen zien wat er gebeurt. Dat leer je niet uit boeken," zegt Ward. Dit soort ervaringen helpen hem elke dag weer om beter te worden in wat hij doet.

Kansen bij Netwerk
Bij Netwerk krijgt Ward niet alleen de kans om te werken aan projecten die echt belangrijk zijn, zoals het veilig bergen van radioactief afval, maar ook om zichzelf voortdurend te verbeteren en uit te dagen. Dat maakt werken bij Netwerk zo uniek en waardevol voor ambitieuze jonge professionals zoals hij. Hier wordt niet alleen gebouwd aan projecten, maar ook aan mensen.

Het volledige gesprek is ook beschikbaar als podcast!



Netwerk werd overgenomen door Companions: wat betekent dat voor jou?

Recentelijk heeft Companions, een investeringsholding gespecialiseerd in de ondersteuning van kleine en middelgrote ondernemingen, Netwerk overgenomen. Deze stap markeert een belangrijk moment in de geschiedenis van Netwerk, maar belooft tegelijkertijd een continuïteit van de vertrouwde dienstverlening en bedrijfscultuur die zowel klanten als medewerkers gewend zijn.

Wat verandert er voor klanten?

Voor de klanten van Netwerk blijft alles bij het oude. De focus op kwaliteit, dienstverlening, fatsoen en professionaliteit, die al jaren kenmerkend zijn voor Netwerk, blijven onveranderd. Companions heeft zich gecommitteerd om de bestaande waarden van Netwerk te respecteren en te ondersteunen met additionele middelen waar nodig. Klanten kunnen dus blijven rekenen op dezelfde betrouwbare service en de professionele aanpak die zij gewend zijn.

Wat verandert er voor Netwerkers?

Voor de werknemers en zelfstandigen binnen Netwerk verandert er ook niets in negatieve zin. De kernwaarden zoals fatsoen, warmte en menselijkheid, en een

cultuur van openheid en eerlijkheid blijven centraal staan. Companions ondersteunt deze waarden en ziet het belang van het behoud van een positieve en ondersteunende werkomgeving. Dit zorgt ervoor dat Netwerk een plek blijft waar medewerkers en zelfstandigen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen, met voldoende ruimte voor persoonlijke en professionele groei.

Een positieve blik op de toekomst Met de ondersteuning van Companions kijkt Netwerk uit naar een toekomst vol mogelijkheden. Deze samenwerking zal het bedrijf in staat stellen om verder te groeien en zijn dienstverlening uit te breiden, terwijl de kernwaarden en de bedrijfscultuur behouden blijven. De extra middelen en expertise van

Companions zullen bijdragen aan een nog sterkere positie van Netwerk in de markt. Dit biedt niet alleen voordelen voor de klanten en het bedrijf zelf, maar ook voor de medewerkers die centraal staan in het succes van Netwerk.

Deze overname is een bevestiging van de sterke fundamenten van Netwerk en een springplank naar toekomstige successen. Met de steun van Companions is Netwerk uitstekend gepositioneerd om te blijven innoveren en excelleren in zijn vakgebied.

De kernwaarden zoals fatsoen, warmte en menselijkheid, en een cultuur van openheid en eerlijkheid blijven centraal staan.

Netwerkdag 2023





De vakbond bij Netwerk: Netwerkers voor Netwerkers

Bij Netwerk staat de medewerker centraal. Of het nu gaat om werkveiligheid, transparantie of het evenwicht tussen werk en privé, we zetten ons in voor een werkomgeving waar iedereen gehoord en ondersteund wordt. Een belangrijke schakel in dit proces is de vakbond. De vakbondsafgevaardigden van Netwerk zijn er niet alleen voor vakbondsleden, maar voor *alle collega's*. Ze vormen een cruciale brug tussen de werknemers en de organisatie, altijd met het doel om iedereen te helpen en een gezonde werkcultuur te bevorderen.

De rol van de vakbond binnen Netwerk

Onze vakbondsafgevaardigden vervullen een diverse rol. Ze fungeren als vraagbaak voor collega's, bieden ondersteuning bij problemen en zetten zich in voor de belangen van iedereen die bij Netwerk werkt. Of het nu gaat om vragen over loonstrookjes, contracten, of sociale wetgeving, de afgevaardigden staan klaar om te helpen en snel antwoorden te vinden.

Daarnaast spelen zij een essentiële rol bij het verbeteren van werkomstandigheden. Ze overleggen regelmatig met de directie over veiligheid op de werkvloer, transparantie en andere kwesties die werknemers aangaan. De vakbondsafgevaardigden zorgen ervoor dat de dialoog tussen werknemers en de organisatie vlot en constructief verloopt.

Belangrijke thema's en uitdagingen

De vakbondsafgevaardigden van Netwerk zijn sterk betrokken bij enkele belangrijke thema's die cruciaal zijn voor het welzijn van onze medewerkers. Transparantie is bijvoorbeeld een belangrijk aandachtspunt. De afgevaardigden zetten zich in voor duidelijke communicatie tussen de directie en het

personeel. Collega's moeten weten waar ze aan toe zijn en welke beslissingen er binnen de organisatie worden genomen.

Ook veiligheid op de werkvloer is een belangrijk onderwerp. De afgevaardigden streven ernaar dat alle werknemers in een veilige omgeving kunnen werken. Dit gaat verder dan fysieke veiligheid; mentale gezondheid en een goede balans tussen werk en privé zijn ook onderwerpen die steeds belangrijker worden.

Fatima, een van onze ervaren afgevaardigden, benadrukt dat respect en communicatie essentieel zijn: "In het begin voelde het soms alsof het 'wij tegen zij' was, maar ik heb geleerd dat je met praten en wederzijds respect veel verder komt. Dat geldt voor elke situatie, op en naast de werkvloer."

De toekomst van de vakbond bij Netwerk

De vakbondsafgevaardigden van Netwerk hebben ook een duidelijke visie voor de toekomst. Martine en Curt zien opleiding en kennisdeling als een van de belangrijkste punten om aan te werken. "We weten veel, maar er is altijd meer te leren," zegt Martine.

"De komende tijd staat in het teken van bijleren, zodat we nog beter onze collega's kunnen helpen en hun vragen sneller kunnen beantwoorden."

Karim, een nieuwkomer binnen de vakbond, wil zich richten op ergonomie en het welzijn van de medewerkers op de lange termijn. "Als je 80% van je werkdag zittend doorbrengt, krijg je op lange termijn gezondheidsproblemen. We moeten meer aandacht besteden aan beweging en mentale gezondheid," stelt hij.

Het belang van een sterke vakbondscultuur

Bij Netwerk geloven we in een cultuur van fatsoen, menselijkheid en transparantie. Onze vakbondsafgevaardigden zijn een essentieel onderdeel van deze cultuur. Ze zorgen ervoor dat collega's zich gehoord voelen en dat er altijd iemand is die zich inzet voor hun belangen.

De vakbond is geen verre instantie die alleen in actie komt bij conflicten; het is een dagelijkse bron van ondersteuning en advies voor alle medewerkers. Door hun inzet zorgen de afgevaardigden voor een veilige, transparante

en respectvolle werkomgeving waar iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen.

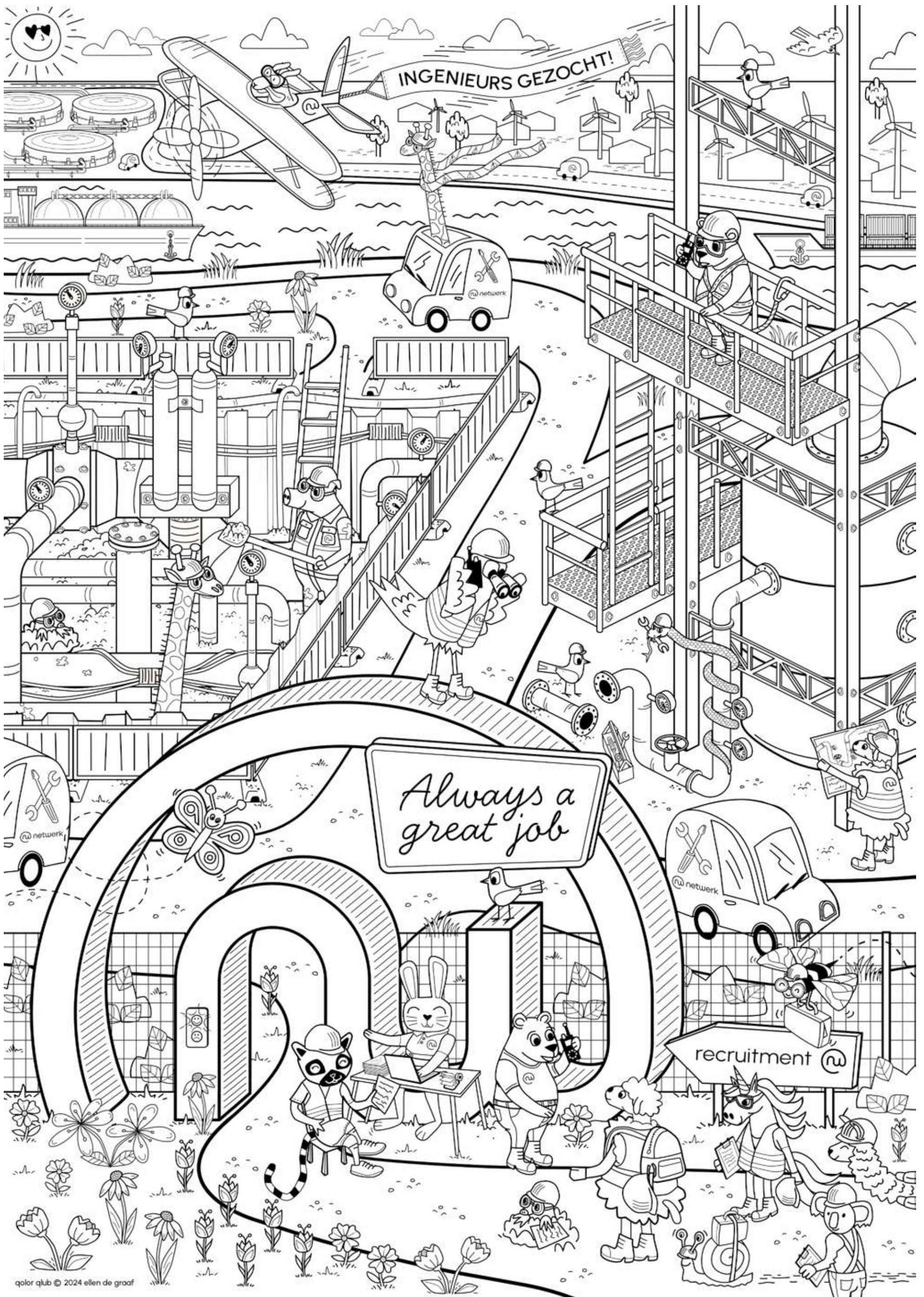
Samen met de vakbondsafgevaardigden blijft Netwerk bouwen aan een werkomgeving waar onze kernwaarden centraal staan, zodat alle medewerkers zich gewaardeerd en ondersteund voelen.

Meer informatie of vragen?

Heb je vragen over de vakbond of wil je meer weten over de rol van de vakbondsafgevaardigden bij Netwerk? Onze afgevaardigden staan altijd klaar om te helpen. Of je nu lid bent van de vakbond of niet, je kunt bij hen terecht met vragen of zorgen over je werk. Samen zorgen we voor een betere toekomst voor iedereen.

Het volledige gesprek is ook beschikbaar als podcast!







Waarde in de kijker

Als projectsourcingfirma is het van cruciaal belang om de juiste waarden hoog in het vaandel te dragen. Bij Netwerk stellen we fatsoen, professionaliteit, transparantie, openheid en eerlijkheid, warmte en menselijkheid en flexibiliteit voorop. Deze waarden helpen ons om duurzame relaties op te bouwen met onze klanten en medewerkers. Ze geven aan hoe we ons bedrijf kunnen leiden op een manier die ethisch, verantwoordelijk en effectief is.

Fatsoen en professionaliteit zorgen voor kwalitatieve dienstverlening en betrouwbaarheid.

Transparantie, openheid & eerlijkheid zorgen voor vertrouwen en respectvolle relaties.

Warmte & menselijkheid helpen bij het creëren van een positieve bedrijfscultuur.

Flexibiliteit zorgt ervoor dat we ons kunnen aanpassen aan de veranderende behoeften van onze klanten en de markt.

Uitgelicht: Flexibiliteit

Flexibiliteit – De sleutel tot het succes van zowel Netwerkers als Netwerk

Bij Netwerk wordt flexibiliteit niet alleen gezien als een organisatorische vereiste, maar vooral als een persoonlijke belofte aan elke Netwerker. Elke Netwerker is uniek, met eigen ambities, levenssituaties en carrièreverwachtingen. Onze aanpak is erop gericht om flexibele oplossingen te bieden die aansluiten bij deze individuele behoeften, waardoor elke Netwerker de ondersteuning krijgt die nodig is om zowel professioneel als persoonlijk te groeien.

Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is ons opleidingsplan, dat Netwerkers in staat stelt hun vaardigheden en kennis voortdurend te ontwikkelen. Dit plan is flexibel opgezet zodat het kan worden aangepast aan de individuele leerbehoeften en carrière-doelen van elke medewerker, of het nu gaat om technische vaardigheden, soft skills of leiderschapsontwikkeling.

Daarnaast bieden we via het cafetariaplan van Payflip de mogelijkheid aan Netwerkers om zelf keuzes te maken in hun secundaire arbeidsvoorwaarden. Dit plan stelt hen in staat om elementen zoals mobiliteit, vakantiedagen of andere voordelen te personaliseren, wat bijdraagt aan een grotere tevredenheid en een betere werk-privé balans.

Deze persoonlijke benadering betekent dat we actief luisteren naar onze Netwerkers

en maatwerkoplossingen bieden. Of het nu gaat om flexibele werktijden, de mogelijkheid om remote te werken, of het aanpassen van projectrollen op basis van persoonlijke ontwikkelingsdoelen, onze flexibiliteit staat centraal in het ondersteunen van onze teamleden. Dit stelt hen in staat om een evenwicht te vinden dat niet alleen hun professionele leven ten goede komt, maar ook hun privéleven verrijkt.

Daarnaast speelt de flexibiliteit van onze Netwerkers een cruciale rol in de relatie met onze klanten. Onze klanten vertrouwen op de aanpasbaarheid van onze Netwerkers om in te spelen op veranderende projecteisen en marktcondities. Het is de competentie en bereidwilligheid van onze Netwerkers om zich snel aan te passen die Netwerk onderscheidt in een competitieve markt. Deze flexibiliteit is vaak doorslaggevend

bij het overwinnen van uitdagingen en het succesvol afronden van projecten. Dit tweerichtingsverkeer van flexibiliteit – zowel intern gericht op de behoeften van onze Netwerkers als extern naar de eisen van onze klanten – creëert een dynamische omgeving waarin iedereen betrokken is bij het bevorderen van groei en het behalen van successen. Bij Netwerk is flexibiliteit meer dan alleen een operationele noodzaak; het is een kernwaarde die diep verweven is met onze identiteit en een belofte aan zowel de Netwerkers als onze klanten.

Zo is Netwerk niet alleen een aantrekkelijke werkgever maar ook een betrouwbare en flexibele partner voor onze klanten. Door continu te streven naar flexibiliteit, verzekeren we dat we zowel intern als extern klaar zijn om de toekomst samen vorm te geven.

Bij Netwerk geloven we dat deze waarden essentieel zijn voor het opbouwen van een succesvol en duurzaam bedrijf dat gedijt in een snel veranderende zakelijke omgeving.

Kleurwedstrijd

Haal je meest kleurrijke zelf naar boven en maak deze prachtige kleurplaat nóg mooier dan dat die al is! Naast eeuwige roem en een plaatsje op onze social media kanalen, krijg je ook een mooie prijs thuisgestuurd!

Mail daarom vóór 31 december 2024 (de foto van) een mooi ingekleurd exemplaar door naar:
kleurplaat@netwerkgroup.com

Vergeet niet om je naam, voornaam, leeftijd en adres te vermelden!

Succes!



Evergreen vacancies

**SUPERVISOR E&I**

BE / Antwerpen, Gent en Brussel

Rob
+32 488 10 29 17

**WERKVOORBEREIDER E&I**

BE / Antwerpen en Gent

Rob
+32 488 10 29 17

**WERKVOORBEREIDER PIPING MECHANICAL**

BE / Antwerpen en Gent

Dennisse
+32 483 76 53 48

**WERKVOORBEREIDER CIVIEL**

BE / Antwerpen en Gent

Rob
+32 488 10 29 17

**ALGEMEEN ADMINISTRATIEF BEDIENDE**

BE / Vlaanderen en Brussel

Dennisse
+32 483 76 53 48

**SUPERVISOR PIPING MECHANICAL**

BE / Antwerpen, Gent en Brussel

Dennisse
+32 483 76 53 48

**TECHNISCH ADMINISTRATIEF BEDIENDE**

BE / Vlaanderen en Brussel

Dennisse
+32 483 76 53 48

**SUPERVISOR CIVIEL**

BE / Antwerpen, Gent en Brussel

Rob
+32 488 10 29 17

**PROJECT MANAGER MULTIDISCIPLINAIR**

BE / Vlaanderen en Brussel

Rob
+32 488 10 29 17

**CIVIEL ENGINEER**

BE / Vlaanderen en Brussel

Dennisse
+32 483 76 53 48

**MECHANICAL ENGINEER**

BE / Vlaanderen en Brussel

Dennisse
+32 483 76 53 48

**E&I ENGINEER**

BE / Vlaanderen en Brussel

Rob
+32 488 10 29 17

**WERKVOORBEREIDER CIVIEL**

BE / Antwerpen en Gent

Dennisse
+32 483 76 53 48



De Netwerkers en hun projecten

	INEOS Project ONE	Covestro Makrolon stop	BASF TAR Buta-dieën installatie	BASF TAR EO1	BASF TAR Polyamide	BASF TAR Ammoniak	Total Extensie 5 turn-around	Arcelor DRI	Esso AREF cooling tower	Esso AREF plastics to DCU	Esso AFP project Ethyleen
Jeroen											
Sandra											
Mark											
Lisa											
Pieter											
Tom											
Ellen											
Wim											
Bart											
Karin											
Stefaan											

Elf Netwerkers werken ieder aan een ander groot project in de regio. Het is aan jou om te achterhalen wie aan welk project werkt. Gebruik de gegeven hints om deze puzzel op te lossen en vul de matrix in om de juiste combinaties te vinden.

- Hints**
- De Netwerker die aan de Makrolon stop van Covestro werkt, heeft voorheen een project voor Total gedaan.
 - Jeroen werkt aan een project bij BASF, maar niet aan de Ammoniak installatie.
 - De Netwerker die werkt aan AREF: cooling tower bij Esso is niet dezelfde die aan het ethyleenproject werkt.
 - Sandra werkt aan een project bij BASF, maar het is niet de TAR EO1.
 - De ingenieur die werkt aan het DRI-project bij Arcelor werkt niet bij Esso of INEOS.
 - De persoon die werkt aan Project ONE van INEOS heet niet Mark en werkt ook niet bij BASF.
 - Lisa werkt niet aan een project van Total of Esso.
 - De persoon die werkt aan de plastics to DCU bij Esso, werkt niet aan een TAR project.
 - Mark werkt aan een project bij BASF, maar het is niet de TAR Polyamide.
 - Het Total Extensie 5 turnaround project wordt gedaan door een van de Netwerkers die al eerder bij BASF gewerkt heeft.
 - Stefaan werkt aan een project bij Esso, maar niet aan het ethyleenproject.



Wie is wie



Steven Sebrechts
Accountmanager
steven@netwerkgroup.com
+32 488 12 66 40



Carine Joosen
Accountmanager
carine@netwerkgroup.com
+32 483 76 60 32



Jan Jaspers
Partner
jan@netwerkgroup.com
+32 483 47 75 83



Maryan Hummel
Accountmanager
maryan@netwerkgroup.com
+31 6 468 924 37



Franky Van Looveren
Accountmanager
franky@netwerkgroup.com
+32 483 32 62 76



Kim Walop
Accountmanager
kim@netwerkgroup.com
+31 6 220 127 68



Rob Roofthoof
Recruitment
rob@netwerkgroup.com
+32 488 10 29 17



Dennisse Gamarra Albuja
Recruitment
dennisse@netwerkgroup.com
+32 483 76 53 48



Ine Van den Eynde
Recruitment
ine@netwerkgroup.com
+32 483 76 40 94



Wannes De Loore
Recruitmentmarketing
wannes@netwerkgroup.com



Inge Tiebos
Managing Partner
inge@netwerkgroup.com



Peggy Declercq
HR Admin
peggy@netwerkgroup.com



Karen Kamerbeek
Sales Admin
karen@netwerkgroup.com



Nadia Van den Bosch
Finance Admin
nadia@netwerkgroup.com



Elke Van Linden
Sales Admin & vertrouwenspersoon
elke@netwerkgroup.com
+32 483 67 33 40



Bart Van Hauwe
Preventieadviseur
bart@netwerkgroup.com
+32 485 74 91 04



Curt Chalmet
ACV/ACV Puls
curt.chalmet@netwerkgroup.com



Ralph De Jong
ACV/ACV Puls
ralph.de.jong@netwerkgroup.com



Abdolkarim Rashidi
ACV/ACV Puls
abdolkarim.rashidi@netwerkgroup.com



Martine Nieste
ABVV/BBTK
martine.nieste@netwerkgroup.com



Fatima Aboudarr
ABVV/BBTK
fatima@netwerkgroup.com

Ontdek Payflip:

Het flexibele cafetariaplan van Netwerk

Bij Netwerk denken we mee met onze medewerkers. Daarom introduceren we Payflip, een cafetariaplan waarmee je jouw loonpakket deels zelf kunt samenstellen. Niet standaard voor iedereen hetzelfde, maar maatwerk dat aansluit bij jouw behoeften. Uiteraard is Payflip helemaal optioneel: wil je liever je eindejaarspremie cash op je rekening? Dan kan dat nog steeds.

Wat is Payflip?
Payflip is een flexibel verloningsplan waarbij je je eindejaarspremie omzet in een budget. Dit budget kun je gebruiken voor voordelen zoals fietsleasing, pensioensparen of multimedia. Je krijgt controle over je eigen loonpakket, met oog voor de bruto-netto verhouding. Dit biedt niet alleen fiscale voordelen voor jou, maar het is ook kostenneutraal voor Netwerk.

Hoe werkt het?
Je bestaande eindejaarspremie wordt omgezet in een budget, dat je naar eigen wens kunt besteden. Jaarlijks krijg je de kans om nieuwe keuzes te maken, of je nu kiest voor mobiliteit of andere voordelen.

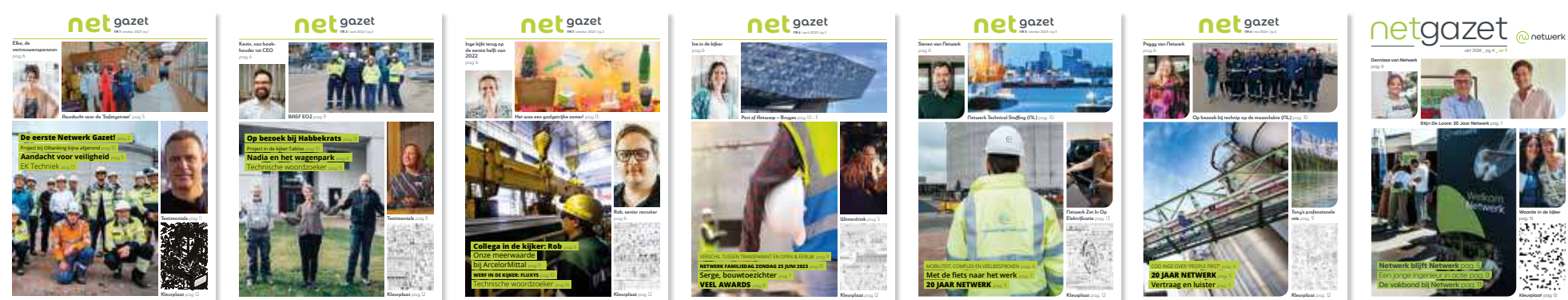
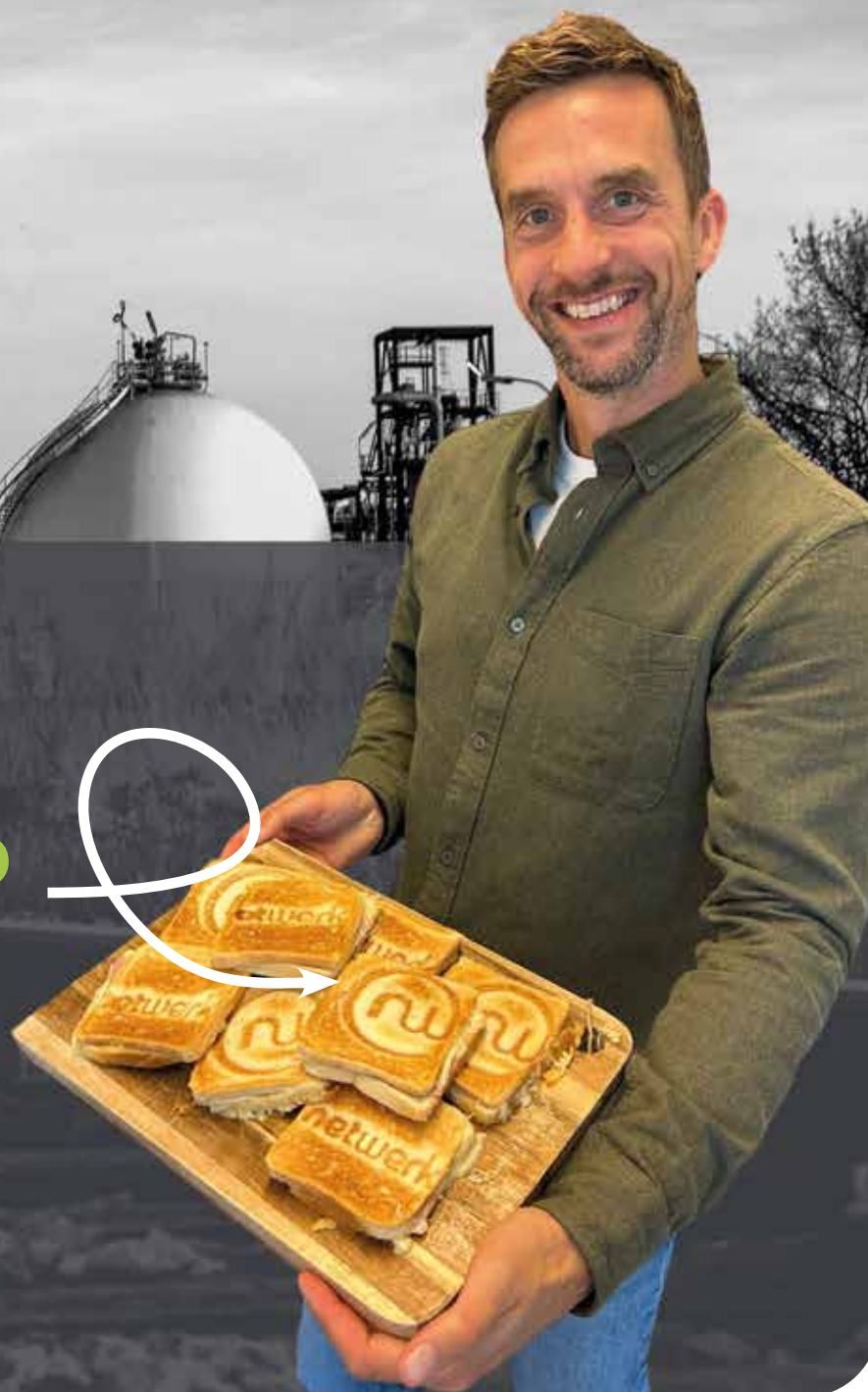
Waarom kiezen voor Payflip?
Het grootste voordeel van Payflip is keuzevrijheid. Jij beslist hoe je je verloning inzet, afgestemd op je persoonlijke situatie. Het grootste voordeel is de keuzevrijheid én dat je netto meer loon overhoudt.

Aansluiting bij onze waarden
Bij Netwerk sluiten we met Payflip aan op onze kernwaarden:

- **Flexibiliteit:** Je past je loon aan jouw behoeften aan.
- **Fatsoen:** Transparantie en eerlijkheid zijn bij ons vanzelfsprekend.
- **Transparantie en openheid:** Je weet altijd precies waar je aan toe bent.
- **Warmte en menselijkheid:** Payflip geeft je het gevoel dat je gehoord wordt.

Wil jij ook graag
croques **on site**?
Bel even met
Franky

franky@networkgroup.com
+32 483 32 62 76



Wil jij een netgazet ontvangen?

Wil jij goed op de hoogte zijn wat er speelt bij Network?

Scan de QR en de volgende editie ontvang je deze krant in je brievenbus.

<https://networkgroup.com/netwerk-gazet/>



Contactgegevens

Kantoor België

Network nv
Desguinlei 22
BE 2018 Antwerpen
+32 3 237 25 37
BTW BE 0860 110 183

Kantoor Nederland

Network Technical Staffing BV
Wilgenbos 14 - 20
NL 3311 JX Dordrecht
NL +31 6 22 01 27 68
BTW NL 852 713 770 B01

