

Inge van Netwerk

pag. 6



Hoe Dirk Maes mensen en kansen samenbrengt pag. 7



Koers houden in woelige tijden pag. 5

Mensen & kansen samen brengen pag. 9

Veiligheid in de praktijk pag. 11

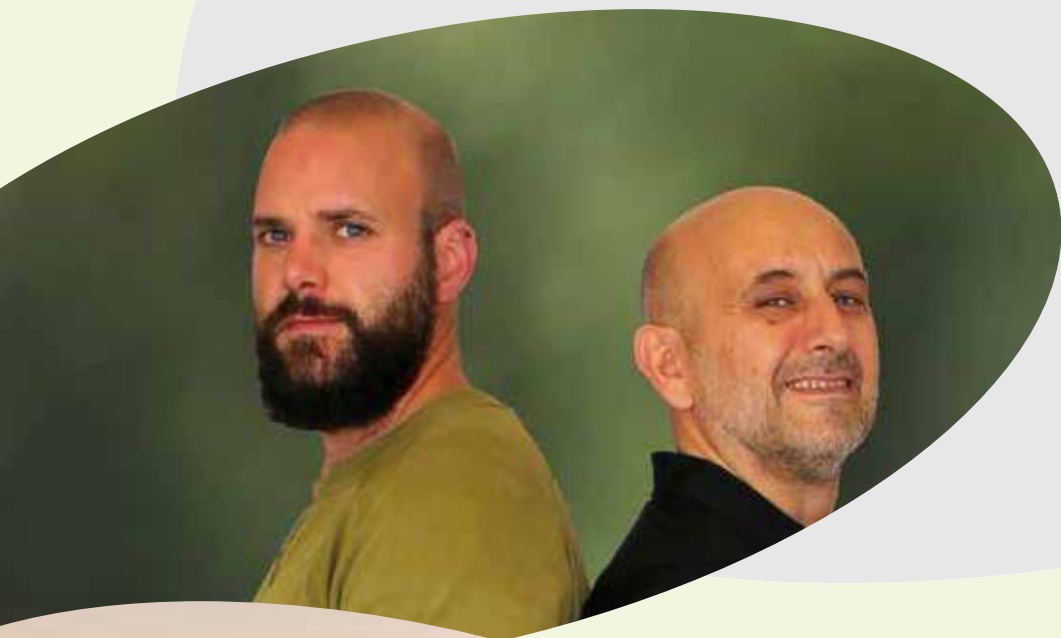


Waarde in de kijker

pag. 13



Kleurplaat pag. 12



Redactiecolum april 2025

Daar is de lente, daar is de zon... Een nieuwe lente, een nieuwe
gazet! Met veel aandacht voor de mensen achter het project.

Zo gaan we in gesprek met Inge, met Nancy, met Dee Dee, met Dirk en met Sam. Voor hun levensverhaal verwijs ik je graag door naar de podcast. Daar kan je de volledige gesprekken beluisteren en hoor je hun standpunt over de projecten waar ze inzitten.

In de artikels gaan we elke keer specifiek in op één van de onderwerpen die aan bod kwamen. Veiligheid, maatschappelijke impact, verbinden van mensen,... Met als enige doel: inzicht geven in de niet-technische kant van technische projecten. Want de techniek, die kunnen onze mensen als de beste regelen. Daarom zijn deze specialisten ook zo goed in hun vak. Maar de menselijke kant geeft hen een voorsprong én zorgt voor betere projecten.

Verder in deze gazet: een kleurplaat over de Oosterweelverbinding, terugblik op de winterdrink, kort nieuws en een uitdagende puzzel. En een update rond Payflip. Ine dook nog eens in de documentatie en maakte een mooi overzicht met DO's & DON'TS van wat je met je cafetaria-plan kan doen. Belangrijkste regel: verlies je budget niet door te laat te beslissen...

In februari en maart groeide het marketingteam met 100%! Milci koos voor Netwerk om zijn marketingstage te doen en deed dat met verve. Een groot deel van deze krant ging door zijn handen, de nieuwe website werd mee aangevuld en hij ondersteunde de accountmanagers in stijl. Merci Milci voor de 2 heel fijne maanden!

Heb je zelf nieuws? Laat het gerust weten!
Always a great job!



4

KOERS HOUDEN IN WOELIGE TIJDEN

5

WINTERDRINK DECEMBER 2024
Het jaar dat ten einde liep, dat verdiende extra aandacht.

6

**INGE TIEBOS: VAN PAYROLLCONSULENT
NAAR LEIDERSCHAP BINNEN NETWERK**
Onze sterkte zit in onze menselijkheid.

7

**VAN ONDERNEMER TOT STRATEGISCH VERBINDER:
HOE DIRK MAES MENSEN EN KANSEN SAMENBRENGT**
Sommige mensen zijn geboren managers, anderen zijn ondernemers.

8

KORT NIEUWS
Nieuwe website

9

VEILIGHEID IN DE PRAKTIJK

10

WERKVOORBEREIDER BIJ NETWERK
De spil in technische projecten

11

DE MENS ACHTER HET PROJECT
Hoe maatschappelijke impact Sam drijft

12

KLEURPLAAT

13

WAARDE IN DE KIJKER
Uitgelicht: Transparantie, openheid & eerlijkheid

14

**EVERGREEN VACATURES
NONOGRAM**

15

WIE IS WIE?

16

WIL JIJ OOK GRAAG CROQUES ON SITE?
Bel even met Franky



Koers houden in woelige tijden

Sinds de vorige Netgazet lijkt het binnenskamers alsof alles stabiel is gebleven. Als we om ons heen kijken, zien we dat de wereld in volle beweging is. Zowel dichtbij met een nieuw Belgisch regeerakkoord, als wereldwijd met aanhoudende spanningen en constante dreiging.

In tijden van polarisatie, onzekerheid en verandering is het voor ons als Netwerk nog belangrijker om een anker te zijn voor onze mensen en klanten. Een baken van rust, betrouwbaarheid en fatsoen.

Niet stilstaan

Toch betekent dit niet dat wij stilstaan. Integendeel. Netwerk blijft flexibel en wendbaar, altijd klaar om mee te bewegen met de eisen van vandaag én morgen. Maar onder één duidelijke voorwaarde: onze waarden blijven overeind. Of het nu gaat over fatsoen, transparantie of menselijkheid – ze vormen de toetssteen voor de beslissingen die wij elke dag nemen.

samenwerking België en Nederland

Neem nu de samenwerking tussen Netwerk België en Netwerk Nederland. Dat is hier een mooi voorbeeld van. Wat begon als nauwere afstemming, groeit steeds meer uit tot een hecht partnership. Een samenwerking die sterker wordt, waarbij we niet langer enkel

vanuit nationale reflexen handelen, maar steeds vaker samen vooruitdenken. En wie weet durven we, met die stevige basis, in de toekomst zelfs over andere grenzen heen kijken.

Individualisering

Tegelijkertijd leven we in een tijd waarin individualisering toeneemt. Maar we weten uit ervaring: samen ga je verder. Ensemble on va beaucoup plus loin. Als collectief bereik je meer dan alleen. Dit is ook waarom we geloven in de kracht van ons netwerk (see what we did there) – zowel intern als extern. De referral fee is daar een mooi voorbeeld van: wie anderen helpt, helpt ook zichzelf én het geheel. Samen bouwen we aan een Netwerk dat blijft groeien, zonder te vergeten wie we zijn.

Proclamatie

Recent deelden we ook enkele fijne momenten. De proclamatie van de werkvoorbereiders en onze winterdrink –

met het mooiste uitzicht van Antwerpen – zijn daar prachtige voorbeelden van. Zo'n avond bevestigt voor ons elke keer opnieuw het belang van samenkomen, verbinding zoeken en successen vieren, groot én klein.

Ladies Night

We kijken nu al uit naar wat nog op de agenda staat: in april gaan de deuren open voor onze Ladies Night, een avond speciaal (en exclusief!) voor onze vrouwelijke Netwerkers. En in juni volgt de Netwerkdag, hét event waar we met z'n allen even afstand nemen van de dagelijkse operatie om samen vooruit te kijken en te bouwen aan de toekomst.

Nieuwe collega Inge

We willen ook graag onze nieuwe collega Inge verwelkomen, die recent is gestart en meteen een frisse wind door het team blaast. Daarnaast willen we nog even jullie aandacht vestigen op de opleiding werkvoorbereiding die in september

opnieuw van start gaat. Een uitgelezen kans om je verder te ontwikkelen, je kennis te verdiepen en je marktwaarde te verhogen in een vakgebied waar wij als Netwerk sterk op inzetten.

Stap voor stap

We houden vast aan wat we de afgelopen jaren leerden: groeien doe je stap voor stap, vaak organisch, maar altijd bewust. Wij willen niet de grootste zijn, wel de beste partner – voor onze mensen, voor onze klanten, voor elkaar.

Always a great job, Jan & Inge

Winterdrink december 2024

Het jaar dat ten einde loopt, dat verdient extra aandacht. We zoeken altijd iconische en fijne plaatsen: de afgelopen jaren waren we te gast in Het Steen, in het Havenhuis en in De Ark. Ook deze keer zochten we de nabijheid van het water op. Het mooiste terras van Antwerpen?

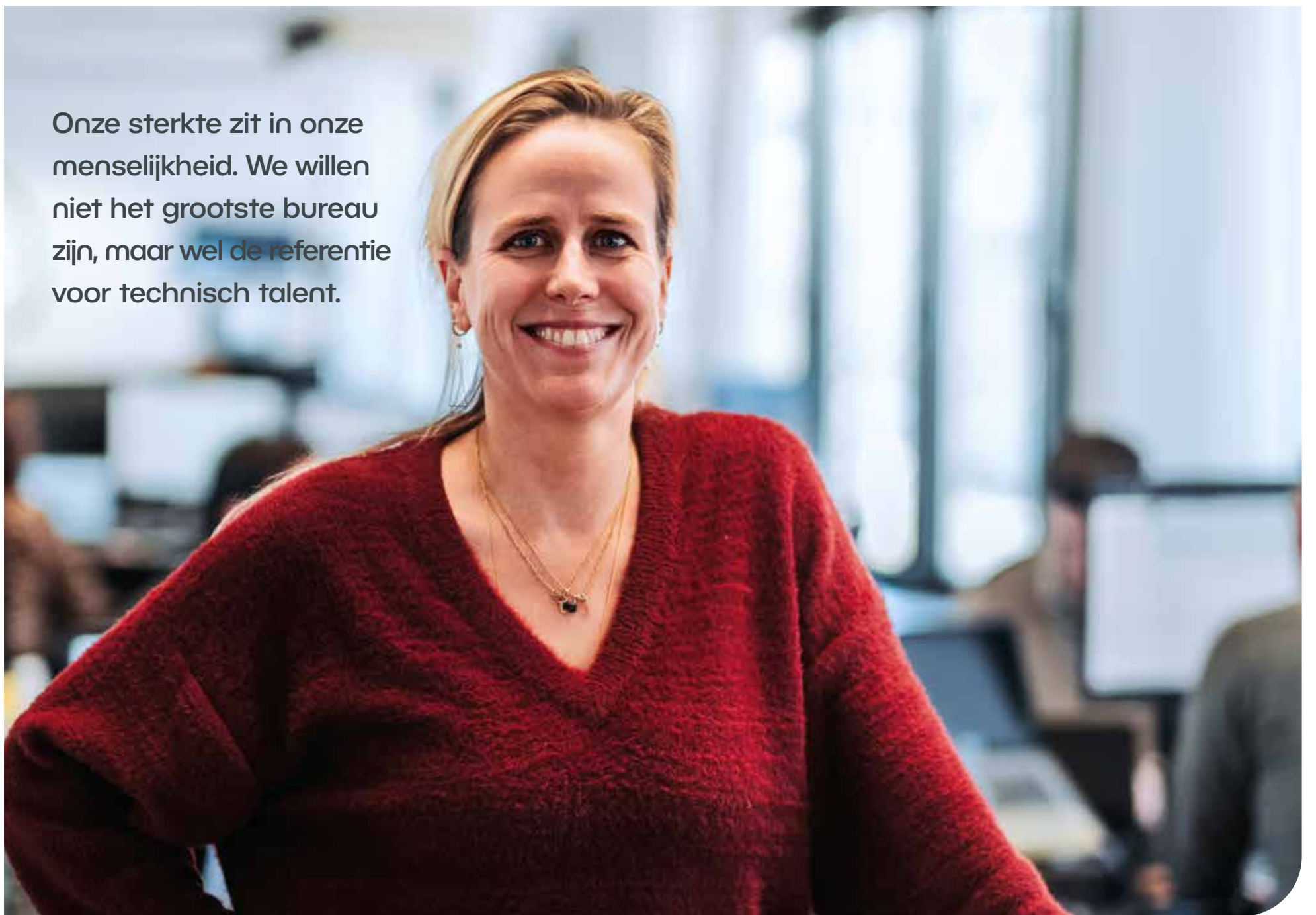
Yes! Ons feestje ging door bij RYCB, Royal Yacht Club Belgium. Met zicht op de kathedraal en de hele rechteroever skyline, met de industrie om de hoek en het mooiste volk binnen.

2024 was een woelig jaar (zie Netgazet van oktober 2024) en dit feestje deed dan ook voor velen deugd om te merken dat er eigenlijk niets veranderd is.

Beste wensen werden gedeeld, en een prachtige start van 2025 werd gemaakt.



Onze sterkte zit in onze menselijkheid. We willen niet het grootste bureau zijn, maar wel de referentie voor technisch talent.



Inge Tiebos: Van payrollconsulent naar leiderschap binnen Netwerk

In 2020 stapte Inge Tiebos voor het eerst binnen bij Netwerk. Wat begon als een toevallige ontmoeting met Stijn De Loore groeide al snel uit tot een bepalende wending in haar professionele carrière. In de afgelopen vijf jaar heeft ze niet alleen haar eigen rol drastisch zien evolueren, maar heeft ze ook actief bijgedragen aan de groei en structuur van Netwerk.

Een onverwachte start

Het eerste contact tussen Inge en Netwerk was initieel commercieel van aard: ze kwam iets verkopen, maar eindigde met een job-aanbieding. Stijn zag in haar de oplossing voor een probleem dat hij al langer wilde aanpakken: het versterken van de HR-structuur binnen Netwerk. Wat begon als een ondersteunende rol voor de payroll-afdeling, groeide al snel uit tot een bredere verantwoordelijkheid voor recruitment en accountmanagement.

“Mijn intentie was om te helpen, maar voor ik het wist, werd ik onderdeel van het team,” zegt Inge lachend.

Van teamuitbouw tot strategische groei

Inge's natuurlijke nieuwsgierigheid en inzicht in mensen hielpen haar om snel een recruitmentteam op te bouwen dat niet alleen efficiënt werkte, maar ook structureel verankerd werd binnen Netwerk. Waar voorheen accountmanagers zowel sales als recruitment deden, werd er nu een duidelijke

verdeling en samenwerking opgezet.

Dit zorgde niet alleen voor schaalbaarheid, maar ook voor een heldere focus binnen de teams.

“De overgang was niet altijd makkelijk, maar ik ben ervan overtuigd dat structuur en transparantie essentieel zijn voor duurzame groei,” vertelt Inge.

Tegelijkertijd bracht de COVID-19-pandemie extra uitdagingen met zich mee. Inge startte in januari 2020, en enkele maanden later werd de wereld abrupt stilgelegd. “Ik heb het team aanvankelijk vooral via Google Meet leren kennen. Toch voelde ik meteen dat de cultuur hier anders was: open, menselijk en met ruimte voor groei.”

De overname door Companions

Een belangrijke mijlpaal in Netwerk's evolutie was de overname door Companions in de zomer van 2024. Deze stap bracht extra financiële en juridische ondersteuning met zich mee, maar stelde Netwerk ook voor de

uitdaging om zijn unieke cultuur te bewaken. Samen met Jan kreeg Inge de leiding over zowel Netwerk België als Nederland, met de ambitie om het bedrijf verder uit te bouwen.

“Companions biedt ons veel expertise en ondersteuning, maar ze laten ons vrij om de dagelijkse werking zelf te bepalen. Dat is cruciaal om onze authenticiteit te behouden,” benadrukt Inge.

Leiderschap en toekomstvisie

Inge ziet leiderschap als een combinatie van strategisch denken en people management. “Je moet een kader bieden waarin mensen zich gewaardeerd voelen en waarin ze kunnen groeien, zonder dat je als leidinggevende elk detail moet controleren.” Haar doel voor de komende jaren is om Netwerk te laten groeien naar 300 medewerkers, zonder daarbij de kernwaarden uit het oog te verliezen.

“Onze sterkte zit in onze menselijkheid. We willen niet het grootste bureau zijn, maar wel de referentie voor technisch talent. Als mensen spontaan naar Netwerk komen omdat ze

weten dat we correct en fatsoenlijk werken, dan hebben we ons doel bereikt.”

Een persoonlijke boodschap

Op de vraag wat ze haar jongere zelf zou adviseren, antwoordt Inge zonder aarzelen: “Blijf nieuwsgierig. Laat je niet beperken door wat je denkt te weten. Had je me vijf jaar geleden verteld dat ik in de engineeringsector zou werken, dan had ik je niet geloofd. Maar vandaag vind ik het een van de meest fascinerende werelden die er zijn.”

Met die instelling blijft Inge bouwen aan een Netwerk dat niet alleen groeit in aantal, maar vooral in kracht en impact.

Het volledige gesprek is ook beschikbaar als podcast!



Van ondernemer tot strategisch verbinder: hoe Dirk Maes mensen en kansen samenbrengt

Sommige mensen zijn geboren managers, anderen zijn ondernemers. Dirk Maes rekent zichzelf tot beide groepen.

Hoewel hij verschillende managementrollen heeft bekleed, ligt zijn ware kracht in het verbinden van mensen en kansen.

“Ik ben een opgeleide manager, maar ondernemer in hart en nieren,” zegt hij. “Wat mij energie geeft, is mensen samenbrengen en zien hoe daar iets moois uit ontstaat.”

Ondernemen als mindset

Voor Dirk is ondernemen meer dan het runnen van een bedrijf; het is een manier van denken. Het draait om kansen zien, flexibel blijven en actie ondernemen. Al vroeg ontdekte hij dat hij niet gelukkig werd van strakke structuren en bureaucratie. Hij wilde impact maken door te luisteren naar de behoeften van klanten en medewerkers en hen te verbinden met de juiste oplossingen.

Zijn eerste grote ondernemingsstap zette hij met zijn eigen bedrijf in facility, property & build management. Daar introduceerde hij het ‘eerlijheidscontract’ voor medewerkers en klanten, waarmee hij transparantie en vertrouwen stimuleerde. Voor Dirk draait ondernemen om relaties en het creëren van waarde voor alle betrokkenen.

Hoe Dirk bij Netwerk kwam

Dirk droomde van een lange wereldreis zonder tijdsdruk. Maar net toen hij zich klaar maakte voor dit avontuur, kreeg hij een onverwacht telefoontje van zijn broer Raf met een voorstel: een ontmoeting met Netwerk. Via hem kwam Dirk in contact met Stijn De Loore en ontdekte dat zijn passie voor verbinden en ondernemen perfect aansloot bij de filosofie van Netwerk.

Wat begon als een kennismaking, groeide uit tot een samenwerking waarin hij zijn talenten optimaal kon benutten. Netwerk bood hem een opportuniteit om zijn ervaring en talenten in te zetten zonder de bestuurlijke lasten van een eigen bedrijf, maar met de vrijheid om impact te maken.

De kracht van verbinding

Wat Dirk onderscheidt, is zijn vermogen om mensen met elkaar te verbinden. Waar anderen structuren en processen zien, ziet hij kansen om professionals, bedrijven en ideeën samen te brengen. Dit talent kwam volledig tot zijn recht in zijn samenwerking met Netwerk, waar hij ontdekte hoe waardevol een sterk professioneel netwerk kan zijn.

“Je kunt nog zo goed zijn in je vak, maar als je niet de juiste mensen om je heen hebt, kom je nergens,” vertelt Dirk. “Netwerken gaat niet om visitekaartjes uitdelen, maar om echte relaties opbouwen.”

Zijn overstap naar NIRAS was dan ook een logische stap. Wat begon als een tijdelijke opdracht, groeide uit tot een vaste rol waarin hij vastgoedbeheer combineert met strategische verbindingen binnen en buiten de organisatie.

Dirk's rol bij NIRAS

Bij NIRAS vond Dirk een uitdaging die perfect aansloot bij zijn ervaring en manier van werken. Hij is verantwoordelijk voor het vastgoedbeheer in Dessel, Mol en Brussel en zorgt ervoor dat de infrastructuur optimaal functioneert, met een sterke focus op veiligheid en duurzaamheid.

Zijn rol gaat echter verder dan enkel het beheer van gebouwen. Binnen NIRAS fungeert hij als bruggenbouwer tussen technische experts, beleidsmakers en externe stakeholders. Hij vertaalt complexe vraagstukken naar concrete oplossingen en brengt disciplines samen om projecten efficiënt te realiseren. Veiligheid en transparantie staan centraal in zijn aanpak.

Een ondernemer binnen een organisatie

Hoewel Dirk nu binnen een grote organisatie werkt, blijft hij in essentie een ondernemer. Hij zoekt naar verbeteringen, ziet waar kansen liggen en zet mensen in hun kracht. “Voor mij zijn controle en procedures nooit een doel, maar slechts een manier om echte samenwerking mogelijk te maken.”

Zijn aanpak werpt vruchten af. Binnen NIRAS heeft hij een rol gevonden waarin hij

niet alleen vastgoed beheert, maar ook een schakel vormt tussen technische experts, beleidsmakers en externe partners.

De toekomst: blijven verbinden

Dirk ziet zijn toekomst in het creëren van contexten waarin mensen het verschil kunnen maken. Hij gelooft dat de grootste successen ontstaan wanneer mensen samenwerken en elkaar versterken. Of dat nu binnen een grote organisatie is, in een eigen onderneming of binnen een netwerk zoals Netwerk, het principe blijft hetzelfde: wie bouwt aan relaties, bouwt aan de toekomst.

“De mooiste dingen in mijn carrière zijn niet de projecten of gebouwen die ik heb gerealiseerd, maar de mensen die ik heb mogen samenbrengen. Dat is wat echt telt.”

Met die filosofie blijft Dirk zoeken naar nieuwe manieren om zijn ondernemersgeest in te zetten, om kansen te creëren en om impact te maken – niet als manager, maar als verbinder.



Je kunt nog zo goed zijn in je vak, maar als je niet de juiste mensen om je heen hebt, kom je nergens

Het volledige gesprek is ook beschikbaar als podcast!



Een nieuw jasje voor netwerkgroup.com!

Toen in 2016 de branding werd voorgesteld, hoorde daar uiteraard ook een website bij. Ondertussen is de branding toekomstklaar gemaakt (zie vorige editie van de NetGazet) maar de website liep nog wat achter.

En da's bij deze aangepast: zelfde adres, nieuwe frak op <https://netwerkgroup.com/>



Screenshot oude website



Screenshot nieuwe website



Croques!

Bij BASF werden er croques gebakken in het team van Dee Dee! Wil jij ook croques op de middag? Dan kan dat geregeld worden! Kijk even op de achterkant en bel eens met Franky ;-)

Keuring werffietsen

Elk jaar moeten de werffietsen door een deskundig oog bekeken worden. Geen probleem voor één fiets, maar niet zo evident om +15 fietsen op dezelfde plaats te krijgen, op hetzelfde moment.

Karen en Franky deden hun voorbereiding, zorgden voor duidelijke instructies en hoppa! Alles ineens gekeurd!



Een nieuwe collega bij Netwerk!

Netwerk verwelkomt met trots een nieuwe kracht in het team. Inge Neyens is onlangs gestart als Recruiter en zal zich richten op het verbinden van talent met de juiste werkgevers. Met haar ruime ervaring is Inge een waardevolle aanwinst voor ons team.



Dochter Léa Rose van Ely



Zoontje Géraume van Stefan



Pensioen Conny Routh

Na een succesvolle carrière binnen Netwerk, waarin Conny Routh in 2019 startte bij Gunvor, Ineos en haar laatste jaren bij Total, neemt zij nu afscheid. Haar loyaliteit en vakkennis werden altijd gewaardeerd. Bedankt Conny voor je harde werk! We wensen je een welverdiend, gelukkig pensioen.



Nieuws

Zelf nieuws te melden?
Stuur een mailtje aan marketing@netwerkgroup.com en dan regelen we dat!





Veiligheid is geen individuele
verantwoordelijkheid, maar iets
wat je samendoet

Veiligheid in de praktijk: De menselijke factor

Veiligheid op de werkvloer is meer dan een checklist. Het draait om bewustwording, verantwoordelijkheid en een cultuur waarin medewerkers begrijpen waarom regels bestaan. Nancy Faut en Dee Dee Coohn weten dit als geen ander. Met hun jarenlange ervaring in de bouw- en industriesector zien zij dagelijks hoe belangrijk het is dat mensen niet alleen veiligheidsvoorschriften naleven, maar ook écht begrijpen waarom ze nodig zijn.

Bewustwording als sleutel tot veiligheid

"Veiligheid gaat niet alleen over regels op papier, maar over hoe mensen ermee omgaan. Bewustwording creëren, daar draait het om," zegt Nancy Faut, die bij Port of Antwerp - Bruges werkt aan een compliancy-dossier voor leidingentunnels. Deze tunnels, waar leidingen veilig worden aangelegd en onderhouden, vormen een cruciaal onderdeel van de haveninfrastructuur. Logisch dus dat er strikte veiligheidsmaatregelen gelden. Een kleine fout kan grote gevolgen hebben. Daarom houdt Nancy zich bezig met het analyseren van risico's en het in orde brengen van veiligheidsdocumenten. Maar voor haar stopt het daar niet.

"Als mensen regels zien als een last, werkt het niet. Ze moeten begrijpen waarom een procedure er is en wat het betekent voor hun eigen veiligheid én die van anderen."

Een van de grootste uitdagingen in veiligheid is het doorbreken van de gedachte dat het 'wel losloopt'. Mensen werken vaak routinematig en zien de risico's niet meer. Nancy richt zich daarom niet alleen op het naleven van protocollen, maar ook op coaching. Door in gesprek te gaan met collega's en hen bewust te maken van de impact van hun handelingen, probeert ze een cultuurverandering teweeg te brengen.

De menselijke factor in veiligheid

In industriële omgevingen waar machines draaien, chemische processen plaatsvinden en mensen intensief samenwerken, is veiligheid van levensbelang. Toch blijkt dat niet alleen techniek en procedures bepalend zijn voor een veilige werkomgeving; de menselijke factor speelt een cruciale rol. Dee Dee Coohn, met haar ervaring in de projectwereld en industrie, vertelt in de Netwerk podcast over hoe menselijk gedrag zowel een kracht als een risico kan vormen.

"Het belangrijkste is dat iedereen gezond en veilig thuiskomt na een werkdag," benadrukt Dee Dee. Volgens haar draait veiligheid niet enkel om regels en procedures, maar vooral om bewustzijn. "Je kunt nog zo goed getraind zijn, maar zonder alertheid en gezond verstand kan het helaas nog misgaan."

Tijdens haar werk in de projectwereld zag Dee Dee hoe een gebrek aan bewustzijn kan ontstaan door routine. Werknemers met jarenlange ervaring kunnen ongemerkt nonchalanter worden, terwijl nieuwe collega's vaak juist extra voorzichtig zijn. "Je ziet dat ervaren krachten soms stappen overslaan omdat ze denken: 'Dat doe ik altijd zo, dus dat gaat wel goed.' Maar zo sluipen risico's erin," vertelt ze.

Communicatie en training als basis

Een ander groot risico is gebrekkige communicatie, vooral bij ploegendiensten. "Als een ploeg iets niet goed overdraagt aan de volgende, kan dat grote gevolgen hebben," legt Dee Dee uit. Ze herinnert zich een situatie waarin een team ervan uitging dat bepaalde leidingen leeg waren, terwijl er nog restproducten in bleken te zitten. "Dat had ernstig mis kunnen gaan, en dat kwam puur door een communicatiefout."

Om medewerkers bewuster te maken van veiligheidsrisico's, benadrukken zowel Nancy als Dee Dee het belang van VCA-trainingen (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers). Deze trainingen bieden praktische handvatten voor het herkennen en vermijden van gevaren op de werkvloer. "Dankzij VCA leren mensen risico's beter inschatten en begrijpen waarom bepaalde regels bestaan. Het zorgt ervoor dat veiligheid top of mind blijft," zegt Dee Dee.

Volgens hen is de combinatie van training, open communicatie en gezond verstand de sleutel tot een veilige werkomgeving. "Veiligheid is geen individuele verantwoordelijkheid, maar iets wat je samendoet. Door alert te blijven en met elkaar in gesprek te gaan, zorg je ervoor dat iedereen veilig naar huis kan."

Conclusie:

veiligheid is geen statisch concept

De verhalen van beide dames tonen aan dat veiligheid geen statisch concept is, maar een dynamisch proces waarin menselijke interactie en bewustwording een sleutelrol spelen. Technische kennis en procedures zijn essentieel, maar zonder de juiste mentaliteit en betrokkenheid blijft veiligheid een papieren verhaal.

Wil je meer weten over hun inzichten en ervaringen? Luister dan hun bijdragen aan de Netwerk Podcast!



Hoe word je werkvoorbereider
bij Netwerk?



Werkvoorbereider bij Netwerk: De spil in technische projecten

Inleiding In de wereld van techniek en industrie is een goede planning onmisbaar. Werkvoorbereiders spelen hierin een cruciale rol. Maar wat houdt dit vak precies in? Hoe ziet een typische werkweek eruit? En hoe kun je werkvoorbereider worden bij Netwerk? In deze reportage nemen we een kijkje achter de schermen bij een van de meest veelzijdige functies binnen de sector.

Wat doet een werkvoorbereider?

Een werkvoorbereider is de sleutel tot een soepel verlopend technisch project. Van het opstellen van technische plannen tot het coördineren van materialen en personeel: alles moet tot in de puntjes geregeld zijn. Binnen Netwerk werken werkvoorbereiders aan industriële processen en installaties die worden vernieuwd of verbeterd. Ze zijn betrokken vanaf de eerste analyses en studies tot aan de evaluatie van het voltooide project. Daarbij werken ze nauw samen met projectleiders, werkleiders en de calculatiedienst om het project efficiënt en succesvol te laten verlopen.

Een week uit het leven van een werkvoorbereider

Elke dag brengt nieuwe uitdagingen. Hoewel werkvoorbereiders goed vooruitplannen, vraagt de dynamiek van de projecten om flexibiliteit. Ze hebben een centrale rol en dragen veel verantwoordelijkheid. Enkele belangrijke vaardigheden in dit vak zijn analytisch en praktisch denken, een gestructureerde werkwijze en de capaciteit om snel in te spelen op veranderingen.

Veiligheid

Veiligheid heeft altijd de hoogste prioriteit. Daarnaast is ervaring in de technische

sector essentieel om effectief te kunnen werken binnen complexe industriële projecten. Ook communicatie speelt een grote rol: goede talenkennis helpt bij het samenwerken met collega's en externe partners. Naast werkzaamheden op de projectlocatie brengen werkvoorbereiders veel tijd door achter de computer. Kennis van Microsoft Office en technische software is onmisbaar voor het opstellen van plannings, het analyseren van technische tekeningen en het verwerken van projectgegevens.

Hoe word je werkvoorbereider bij Netwerk?

Netwerk biedt mogelijkheden voor technische professionals om zich te ontwikkelen tot werkvoorbereider. Geïnteresseerden met een technische achtergrond kunnen een opleiding volgen en doorgroeien binnen het bedrijf. Meer weten? Neem contact op met onze medewerkers of bezoek de website voor aanvullende informatie.

De mens achter het project: hoe maatschappelijke impact Sam drijft

Wanneer je denkt aan een megaproject zoals de Oosterweelverbinding, zie je misschien imposante bruggen, complexe tunnelconstructies en immense betonstructuren voor je. Maar achter al dat beton en staal staan mensen – ingenieurs, projectmanagers en planners – die met hart en ziel werken aan een betere toekomst. Eén van hen is Sam Kremar, die bij Lantis werkt als adjunct manager projectbeheersing voor het Oosterweelproject. Voor Sam is dit werk meer dan een job; het is een kans om bij te dragen aan iets dat het leven van duizenden mensen zal veranderen.

Van technische roots naar maatschappelijke impact

Sam begon zijn carrière in de industrie, maar maakte bewust de overstap naar infrastructuurprojecten. “Ik wilde een bredere impact maken,” zegt hij. “Industrie is fascinerend, maar met infrastructuur kun je echt een stad veranderen, je ziet direct wat het betekent voor mensen.” Bij Lantis, bouwheer van de Oosterweelverbinding, vond hij dankzij Netwerk een werkomgeving die niet alleen draait om budgetten en deadlines, maar ook om de langetermijnvisie: hoe maken we Antwerpen duurzamer, groener en leefbaarder?

Die maatschappelijke insteek is wat hem elke dag motiveert. “Je werkt niet enkel aan een technische oplossing, je werkt aan iets dat decennialang invloed zal hebben op hoe mensen leven, werken en zich verplaatsen.” Dat besef maakt zijn werk tastbaar en betekenisvol.

Meer dan een wegenbouwproject

De Oosterweelverbinding is niet zomaar een uitbreiding van de Antwerpse ring. Het project heeft als doel om het autoverkeer in de stad drastisch te verminderen en alternatieve mobiliteit – zoals openbaar vervoer en fietsen – aantrekkelijker te maken. Bovendien wordt

er fors geïnvesteerd in groene zones en parken, waardoor Antwerpenaren niet alleen sneller van A naar B kunnen, maar ook letterlijk meer ademruimte krijgen.

Voor Sam is dat een essentieel aspect van zijn werk. “Veel mensen zien Oosterweel als een wegenbouwproject, maar het is veel meer dan dat. We werken aan leefbaarheid. Het is een evenwichtsoefening tussen infrastructuur en een aangename stad om in te wonen.”

Samenwerking met de gemeenschap

Een ander aspect waar Sam trots op is, is de samenwerking met lokale actiegroepen en buurtbewoners. “In het verleden werden grote infrastructuurwerken vaak over de mensen heen beslist. Vandaag pakken we dat anders aan. Lantis heeft geleerd van het verleden en trekt buurtbewoners actief bij de plannen.”

Dit gebeurt op verschillende manieren: via inspraakmomenten, buurtvergaderingen en zelfs deur-tot-deurbezoeken. “We luisteren naar zorgen, en vaak komen daar slimme oplossingen uit. Bijvoorbeeld het gebruik van white noise-technologie om geluidsoverlast te verminderen – dat idee kwam mede voort uit gesprekken met bewoners.”

De kathedraalgedachte

Sam haalt inspiratie uit een boek dat over de Oosterweelverbinding werd geschreven: Het bouwen van de nieuwe kathedraal van Luc Hellemans. Daarin wordt het project vergeleken met de middeleeuwse kathedraalbouwers, die wisten dat ze werkten aan iets wat pas generaties later voltooid zou zijn. “Dat idee spreekt me enorm aan,” zegt Sam. “We werken nu aan iets waar onze kinderen en kleinkinderen de vruchten van zullen plukken. Misschien zien we zelf het eindresultaat niet volledig, maar we weten dat we bouwen aan iets groots.”

Een boodschap voor jonge ingenieurs

Tot slot geeft Sam een belangrijke boodschap mee aan jonge ingenieurs en technische professionals die twijfelen over hun carrièrepad: “Denk niet in hokjes. Blijf nieuwsgierig, ontwikkel je breed en denk altijd na over de impact van je werk. Als je een project kiest dat niet alleen technisch uitdagend is, maar ook een verschil maakt in de wereld, dan werk je elke dag met goesting.”

Sam is geen steenkapper, maar een bouwer van een kathedraal. En die gedachte alleen al maakt zijn job elke dag de moeite waard.

White noise: technologie die stilte brengt

Een van de innovaties die bij de Oosterweelwerken wordt toegepast, is white noise-technologie om geluidsoverlast te verminderen. Grote werfmachines en bouwwerkzaamheden kunnen veel lawaai veroorzaken, wat storend is voor omwonenden. White noise werkt door specifieke geluidsfrequenties uit te zenden die ongewenste geluiden neutraliseren, waardoor de hinder aanzienlijk vermindert.

“Het is eigenlijk hetzelfde principe als noise-cancelling koptelefoons,” legt Sam uit. “We gebruiken speakers op werfmachines en in de omgeving om storende geluiden weg te filteren. Hierdoor kunnen buurtbewoners rustiger slapen en wordt de impact van de werken op de leefbaarheid verkleind.”

Deze technologie wordt in samenwerking met onderzoeksinstituten verder ontwikkeld en getest. Als de resultaten positief blijven, kan white noise in de toekomst breder worden ingezet bij grote infrastructuurprojecten. Een klein maar krachtig voorbeeld van hoe innovatie de leefbaarheid kan verhogen.

Ons medeleven

Luc Hellemans, algemeen directeur van Lantis van 2019-2025 en grote verbinder tussen de verschillende stakeholders, overleed op 54-jarige leeftijd. Ons medeleven voor familie, vrienden en collega's.

Het volledige gesprek is ook beschikbaar als podcast!





Samenwerken gaat toch veel
makkelijker als je niet hoeft te
gissen naar wat er speelt?

Waarde in de kijker

Als projectsourcingfirma is het van cruciaal belang om de juiste waarden hoog in het vaandel te dragen. Bij Netwerk stellen we fatsoen, professionaliteit, transparantie, openheid en eerlijkheid, warmte en menselijkheid en flexibiliteit voorop. Deze waarden helpen ons om duurzame relaties op te bouwen met onze klanten en medewerkers. Ze geven aan hoe we ons bedrijf kunnen leiden op een manier die ethisch, verantwoordelijk en effectief is.

Fatsoen en professionaliteit zorgen voor kwalitatieve dienstverlening en betrouwbaarheid.

Transparantie, openheid & eerlijkheid zorgen voor vertrouwen en respectvolle relaties.

Warmte & menselijkheid helpen bij het creëren van een positieve bedrijfscultuur.

Flexibiliteit zorgt ervoor dat we ons kunnen aanpassen aan de veranderende behoeften van onze klanten en de markt.

Transparantie, openheid & eerlijkheid

Bij Netwerk zijn transparantie, openheid en eerlijkheid superbelangrijk. Maar wat betekenen die waarden nu echt? En hoe passen we ze toe in onze samenwerking? Tijd om daar eens wat dieper op in te gaan!

Transparantie is de basis van onze communicatie. We willen dat elke netwerker zich gehoord en begrepen voelt. Daarom delen we informatie zo duidelijk en tijdig mogelijk. Zo voorkomen we misverstanden en zorgen we ervoor dat iedereen weet waar ze aan toe zijn. Want laten we eerlijk zijn: samenwerken gaat toch veel makkelijker als je niet hoeft te gissen naar wat er speelt?

Dan hebben we **openheid**. Bij Netwerk draait het niet alleen om wat wij te zeggen hebben, maar juist ook om wat jij denkt! We vinden het superbelangrijk dat iedereen zijn mening durft te delen. Zo kunnen we samengroeien en Netwerk steeds beter maken. We hebben een open cultuur waarin iedereen wordt aangemoedigd om input te geven. En geloof ons, we luisteren écht!

En dan de derde waarde: **eerlijkheid**. Zonder eerlijkheid geen vertrouwen, toch? Bij Netwerk zijn we altijd open over wat er goed gaat, maar ook over de uitdagingen die we tegenkomen. We delen feedback, bespreken processen en zorgen ervoor dat iedereen weet waar ze aan toe zijn. Zo voorkomen we ruis op de lijn en werken we samen aan oplossingen die voor iedereen werken.

Transparantie, openheid en eerlijkheid maken van Netwerk een plek waar samenwerking soepel verloopt en iedereen zich gewaardeerd voelt. Door helder te communiceren, open te staan voor ideeën en altijd eerlijk te zijn, bouwen we samen aan een sterke en betrouwbare community.

En jij? Jij bent een belangrijk onderdeel van dit verhaal! Dus deel je ideeën, stel je vragen en wees eerlijk in je communicatie. Want alleen samen maken we van Netwerk een plek waar iedereen zich thuis voelt en kan groeien.

Bij Netwerk geloven we dat deze waarden essentieel zijn voor het opbouwen van een succesvol en duurzaam bedrijf dat gedijt in een snel veranderende zakelijke omgeving.

Kleurwedstrijd

Haal je meest kleurrijke zelf naar boven en maak deze prachtige kleurplaat nóg mooier dan dat die al is! Naast eeuwige roem en een plaatsje op onze social media kanalen, krijg je ook een mooie prijs thuisgestuurd!

Mail daarom vóór 30 juni 2025 (de foto van) een mooi ingekleurd exemplaar door naar:
kleurplaat@netwerkgroup.com

Vergeet niet om je naam, voornaam, leeftijd en adres te vermelden!

Succes!

Evergreen vacancies

 SUPERVISOR E&I  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Rob +32 488 10 29 17	 WERKVOORBEREIDER PIPING & MECHANICAL  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Dennisse +32 483 76 53 48	 CIVILE BIM MODELER BOUWKUNDIG TEKENAAR  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Ine +32 483 76 40 94	 AANKOPER DIENSTEN TECHNICAL BUYER  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Inge +32 456 58 78 77
 AUTOMATION ENGINEER  BE / Vlaanderen en Brussel  Dennisse +32 483 76 53 48	 SUPERVISOR PIPING & MECHANICAL  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Dennisse +32 483 76 53 48	 SUPERVISOR STEEL STRUCTURE VCIVIL  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Ine +32 483 76 40 94	 SUPERVISOR HSE  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Inge +32 456 58 78 77
 WERKVOORBEREIDER E&I  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Rob +32 488 10 29 17	 MECHANICAL ENGINEER  BE / Kempen  Dennisse +32 483 76 53 48	 WERFLEIDER CIVIL PROJECT  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Ine +32 483 76 40 94	 PLANNER PRIMAVERA  BE / Antwerpen, Gent en Brussel  Inge +32 456 58 78 77

Soliciteer nu

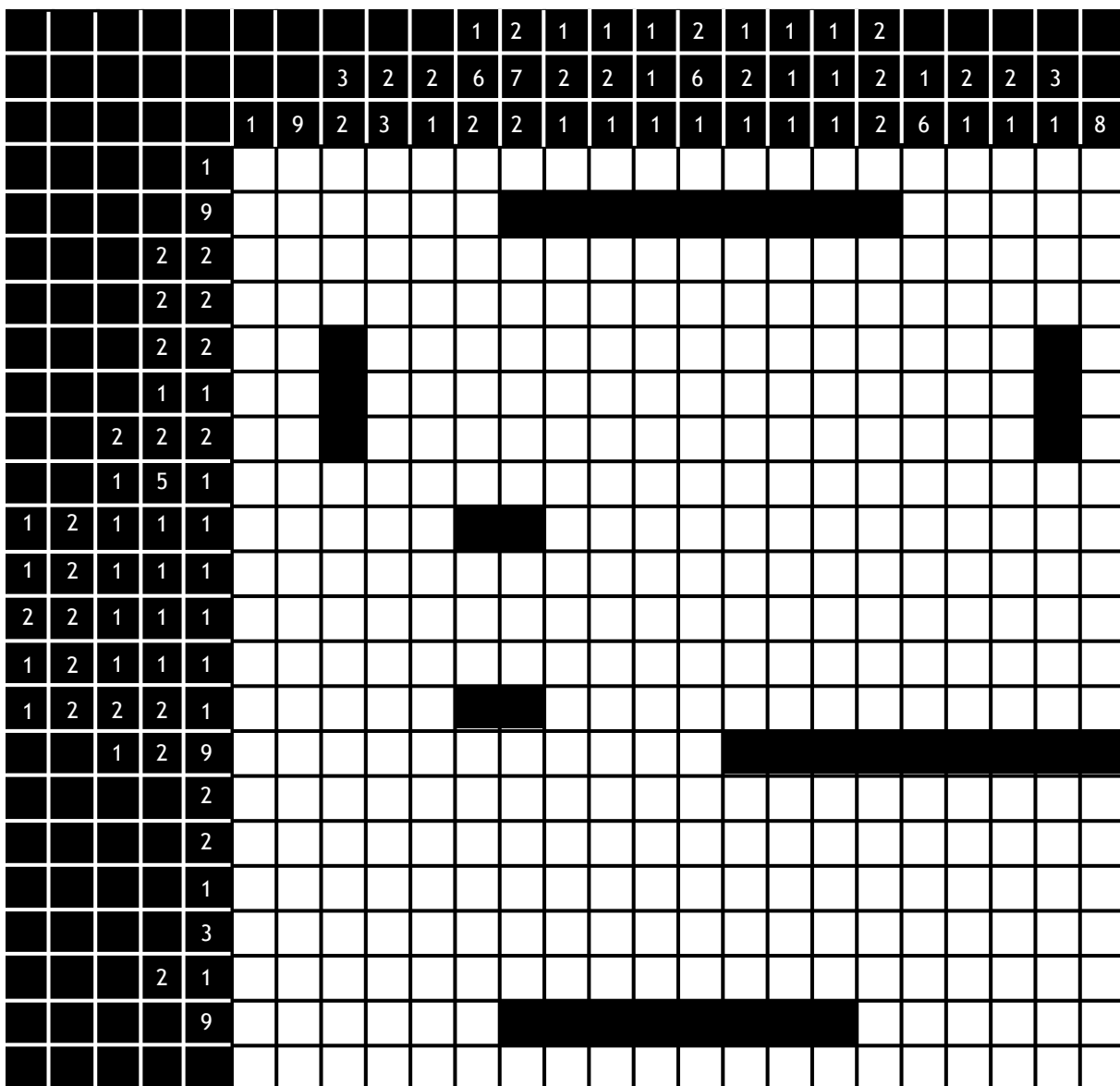
Wij hebben technische jobs voor jou



Hoe los je een nonogram op?

Een nonogram is een puzzel waarbij je vakjes moet inkleuren om een verborgen tekening te ontdekken.

De getallen boven en naast het rooster vertellen je hoeveel vakjes je in die rij of kolom moet inkleuren.



Stap voor stap

1 Kijk naar de cijfers

Elk cijfer vertelt hoeveel aaneengesloten vakjes je moet inkleuren.
Als er meerdere cijfers staan, betekent dat dat er tussen de blokken
minstens één leeg vakje zit.

2 Begin met de makkelijke rijen/kolommen

- Als een rij bijvoorbeeld 5 vakjes breed is en het cijfer is 5, kleur je alle vakjes in die rij.
- Als er een 0 staat, laat je de hele rij of kolom leeg.

3 Werk van zeker naar onzeker

Vul eerst de vakjes in waarvan je 100% zeker bent.
Gebruik een kruisje (X) voor vakjes die je niet hoeft in te kleuren.

4 Combineer informatie

Als een kolom en een rij elkaar kruisen en je daar al een ingekleurd vakje hebt, gebruik dat als een hint voor de rest van de puzzel.

5 Werk door tot de tekening zichtbaar wordt!

Hoe meer vakjes je invult, hoe duidelijker het verborgen plaatje wordt.

Tip

Als je vastzit, kijk nog eens goed naar de cijfers en probeer logisch te denken!

Oplossing gevonden? Stuur maar op!
marketing@netwerkgroup.com

Wie is wie



Steven Sebrechts
Accountmanager
steven@netwerkgroup.com
+32 488 12 66 40



Carine Joosen
Accountmanager
carine@netwerkgroup.com
+32 483 76 60 32



Jan Jaspers
Partner
jan@netwerkgroup.com
+32 483 47 75 83



Maryan Hummel
Accountmanager
maryan@netwerkgroup.com
+31 6 468 924 37



Franky Van Looveren
Accountmanager
franky@netwerkgroup.com
+32 483 32 62 76



Kim Walop
Accountmanager
kim@netwerkgroup.com
+31 6 220 127 68



Rob Roofthoof
Recruitment
rob@netwerkgroup.com
+32 488 10 29 17



Dennisse Gamarra Albuja
Recruitment
dennisse@netwerkgroup.com
+32 483 76 53 48



Ine Van den Eynde
Recruitment
ine@netwerkgroup.com
+32 483 76 40 94



Inge Neyens
Recruitment
inge.neyens@netwerkgroup.com
+32 478 88 89 82



Wannes De Loore
Recruitmentmarketing
wannes@netwerkgroup.com



Inge Tiebos
Managing Partner
inge@netwerkgroup.com



Peggy Declercq
HR Admin
peggy@netwerkgroup.com



Karen Kamerbeek
Sales Admin
karen@netwerkgroup.com



Nadia Van den Bosch
Finance Admin
nadia@netwerkgroup.com



Elke Van Linden
Sales Admin & vertrouwenspersoon
elke@netwerkgroup.com
+32 483 67 33 40



Bart Van Hauwe
Preventieadviseur
bart@netwerkgroup.com
+32 485 74 91 04



Curt Chalmet
ACV/ACV Puls
curt.chalmet@netwerkgroup.com



Ralph De Jong
ACV/ACV Puls
ralph.de.jong@netwerkgroup.com



Abdolkarim Rashidi
ACV/ACV Puls
abdolkarim.rashidi@netwerkgroup.com



Martine Nieste
ABVV/BBTK
martine.nieste@netwerkgroup.com



Fatima Aboudarr
ABVV/BBTK
fatima@netwerkgroup.com

Het flexibele cafetariaplan van Netwerk

Het cafetariaplan geeft je de vrijheid om een deel van je loonpakket zelf in te vullen met voordelen die bij jou passen. Je budget komt uit de werkgeverskost van je eindejaarspremie en kan gebruikt worden voor verschillende fiscaal voordelige opties. Jij beslist of je meedoet en waar je jouw budget aan besteedt.

Do's:

Gebruik je budget slim voor fiscaal-vriendelijke voordelen zoals mobiliteit, multimedia, uitbreiding hospitalisatie-verzekering of pensioensparen.

Lees de voorwaarden per benefit in de Flex Plan policy om goed geïnformeerd te kiezen.

Hou rekening met de looptijd van bepaalde voordelen, zoals fietsleasing of multimedia, die over meerdere jaren lopen.

Plan vooruit, want eens je een keuze maakt, geldt die voor het hele kalenderjaar.

Don'ts:

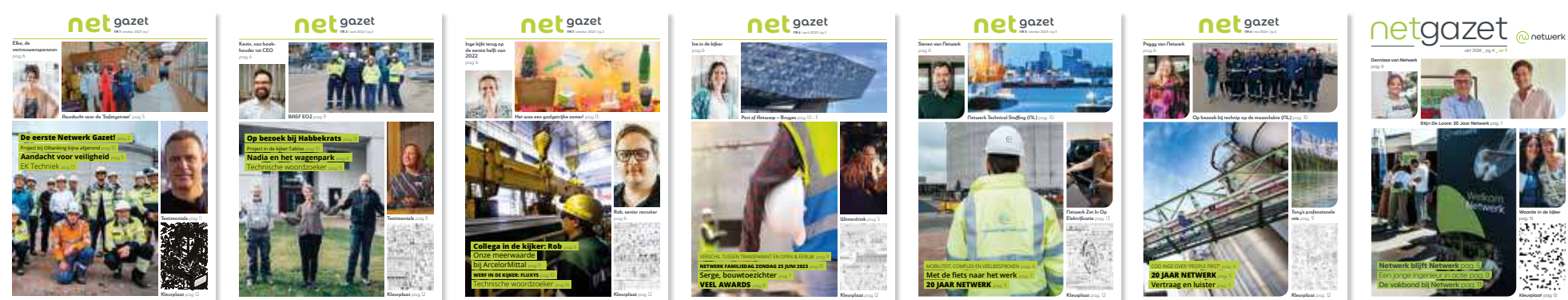
Gebruik je budget **niet voor privé-aankopen** zoals huishoudtoestellen of andere niet-toegestane producten.

Verlies je budget niet door te laat te beslissen; **het cafetariaplan sluit op 30 november.**

Kies niet impulsief: sommige keuzes hebben een langdurige financiële impact.

Wil jij ook graag
croques **on site**?
Bel even met
Franky

franky@networkgroup.com
+32 483 32 62 76



Wil jij een netgazet ontvangen?

Wil jij goed op de hoogte zijn wat er speelt bij Network?

Scan de QR en de volgende editie ontvang je deze krant in je brievenbus.

<https://networkgroup.com/netwerk-gazet/>



Contactgegevens

Kantoor België

Network nv
Desguinlei 22
BE 2018 Antwerpen
+32 3 237 25 37
BTW BE 0860 110 183

Kantoor Nederland

Network Technical Staffing BV
Wilgenbos 14 - 20
NL 3311 JX Dordrecht
NL +31 6 22 01 27 68
BTW NL 852 713 770 B01

